

Н.Б. Тула,
старший преподаватель, ТГЭУ

РЫНОК ТРУДА - ВАЖНЫЙ СЕКТОР РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

Ушбу мақолада муаллиф меҳнат бозорининг тушунчаси ва унинг компонентлари (бандлик ва ишсизлик) ҳақида фикр юритилган. Ўзбекистон ижтимоий-иқтисодий шароитини инобатга олган ҳолда меҳнат бозорида вазиятни яхшилаш бўйича (ишсизлик даражасини пасайтириш ва ҳ.к.) тавсиялар берилган.

Author considers the concept of labor market and its components (employment and unemployment) in this article. Author makes recommendations on the improvement of the situation in the labor market (unemployment rate reduction), taking into account social and economic specifics of the Republic of Uzbekistan.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, трудовые ресурсы, экономически активное население, занятость, заработная плата.

В условиях модернизации экономики, рынок труда приобретает все большую роль и значение. Поэтому рынку труда и повышению занятости населения уделяется большое внимание со стороны правительства Республики Узбекистан. Об этом свидетельствует проведенное 13 ноября 2014 года в городе Ташкенте шестнадцатое пленарное заседание Сената Олий Мажлиса в котором, сенаторы рассмотрели и одобрили Программу создания новых рабочих мест и обеспечения занятости населения на 2015 год. Программа разработана Кабинетом Министров с целью осуществления комплексных мер по обеспечению занятости населения путем задействования всего потенциала территорий и отраслей экономики, развития эффективных форм трудоустройства с учетом демографических факторов и потребностей рынка труда.

В рамках реализации программы в 2015 году по стране предусматривается создание 987,5 тысячи рабочих мест, что на 3,9 тысячи мест больше, чем было запланировано на 2014 год. Из них будут созданы 261,6 тысячи новых рабочих мест 26,49% в соответствии с целевыми программами развития промышленности, сферы услуг, сельского хозяйства и восстановления бездействующих предприятий и 725,9 тысячи мест на малых предприятиях и микрофирмах 73,5%, в сфере индивидуального предпринимательства и домашнего труда, в фермерских и дехканских хозяйствах. При этом особое внимание будет уделено созданию рабочих мест в отдаленных районах страны. В 2015 году намечено трудоустроить на создаваемые в соответствии с параметрами программы новые рабочие места, а также имеющиеся вакантные и резервируемые рабочие места 487,7 тысячи выпускников профессиональных колледжей.

Благодаря, продуманной политике государства экономика Узбекистана медленно, но верно приближается к показателям развитых стран. Президент

Республики Узбекистан И.А. Каримов в своем докладе на торжественном собрании, посвященном 22-й годовщине принятия Конституции Республики Узбекистан отметил: «Иногда трудно себе представить, что за годы независимости, несмотря на огромные тяжелейшие трудности и проблемы, которые приходилось преодолевать, экономика Узбекистана выросла почти в 5 раз, среднедушевой доход возрос в 8,7 раза, при этом численность населения страны за этот период увеличилась в 1,5 раза и на 1 января 2015 года составит 31,5 миллиона человек»[1].

В рыночной экономике взамен всеобщей обязанности трудиться провозглашается добровольность общественно полезного труда и официально признана безработица. Наряду с рынком товаров и услуг, и рынком ценных бумаг формируется рынок труда как один из секторов рыночной экономики.

Прежде чем начать исследование рынка труда по мнению автора необходимо определиться с самим понятием рынка труда. Рынок труда - особая экономическая категория, охватывающая оплачиваемую занятость, к которой относятся претендующие на рабочее место и все занятые, кроме учащихся и самостоятельных (домашних) работников, ведущих натуральное хозяйство. Понятие «рынок труда», его состав и границы — один из дискуссионных вопросов в отечественной науке. Рынок труда в широком понимании рассматривается как система общественных отношений, социальных норм и институтов, обеспечивающих на основе соблюдения общепринятых прав и свобод человека формирование, обмен по цене, определяемой соотношением спроса и предложения, и использование рабочей силы.

Согласно узкому определению, рынок труда — это сфера, в которой встречаются, с одной стороны, лица, ищущие работу, в том числе безработные, с другой — работодатели, имеющие незанятые рабочие места.

По мнению академика Абдурахманова К.Х.: «Рынок труда – важнейший элемент национального рынка, что обуславливает важность изучения основных закономерностей его формирования и функционирования»... «Рынок труда – это динамичная система, в которой взаимодействуют, с одной стороны, работодатели (собственники средств производства, предприниматели), а с другой – наемные работники. Эти субъекты занимают одно из важнейших мест в системе компонентов рынка труда»[2]. Принимая во внимание эти определения мы сформировали следующее определение. Рынок труда - система общественных отношений, отражающих уровень развития и достигнутый на данный период баланс интересов между присутствующими на рынке силами: предпринимателями, трудящимися и государством. При этом государство выступает в качестве работодателя на государственных предприятиях и инвестора, финансируя крупные проекты и программы развития.

На рынке труда реализуется возможность: - свободного выбора профессии, отрасли и места деятельности, поощряемого приоритетными предложениями (уровень оплаты труда, возможности реализации творческих замыслов и т.д.);

- найма и увольнения при соблюдении норм трудового законодательства, защищающего интересы граждан в плане гарантий занятости, условий труда, его оплаты;

- независимой и вместе с тем экономически поощряемой миграции трудовых ресурсов между регионами, отраслями и профессионально - квалификационными группами, которой обычно сопутствует улучшение условий жизни и трудовой деятельности, чему способствует наличие высокоразвитых, повсеместно доступных населению рынков высококачественного жилья, потребительских товаров культурных и духовных ценностей;

- свободного движения заработной платы и других доходов при сохранении приоритета квалификации и образования, соблюдении установленного законом гарантированного минимума зарплаты, обеспечивающего прожиточный минимум, и регулировании верхнего предела доходов через налоговую систему, основанную на прогрессивной шкале.

Полноценный национальный рынок труда формируется под влиянием ряда факторов, обеспечивающих единство как экономики страны в целом, так и отдельных ее подсистем. Как экономическое явление рынок труда возникает не сам по себе, а в силу наличия рыночных отношений в экономике и достижения определенного уровня их развития. Рынок труда как составная часть рыночной экономики представляет собой систему общественных отношений по согласованию интересов работодателей и наемной рабочей силы. Ни одно из приведенных определений не является «правильным» или «неправильным» — каждое из них может быть полезно в зависимости от контекста, т.е. от того, какие процессы изучаются, какие задачи ставятся и какие выводы и рекомендации предполагается разработать для частных предпринимателей и государственных органов.

Конъюнктура рынка труда понимается как социально-экономически обусловленное соотношение спроса, предложения рабочей силы и уровня заработной платы на рынке труда. Конъюнктура рынка труда — это одно из трех состояний: равновесия (сбалансированности), дефицита рабочей силы, безработицы. Предложение труда на уровне национального или регионального хозяйства рассматривается как сложившаяся при данных экономических, демографических, социальных условиях общая численность потенциально трудоспособного населения. Спрос на труд на уровне национального или регионального хозяйства выступает как сложившаяся при данных условиях суммарная численность занятых и вакантных рабочих мест.

Для оптимизации спроса и предложения на рынке труда существует понятие баланс трудовых ресурсов. Балансом трудовых ресурсов (БТР) называется система показателей, отражающих численность и состав трудовых ресурсов, и их распределение на занятых по отраслям экономики и формам собственности, безработных и экономически неактивное население. С конца 50-х гг. в нашей стране в статистическую практику введены ежегодные балансовые разработки по трудовым ресурсам. В дальнейшем программа балансовых разработок расширялась, совершенствовалась, получала региональное развитие.

Основное место в ней принадлежало балансу трудовых ресурсов, в котором комплексно объединялась информация органов статистики, других

министерств и ведомств, статистики отраслей экономики о численности, составе и использовании трудовых ресурсов. Балансы трудовых ресурсов разрабатывались по стране в целом и по регионам. На основе этих балансов изучали источники формирования рабочей силы, реальные связи и пропорции в распределении трудовых ресурсов по регионам страны, отраслям экономики, формам собственности и другим признакам.

Как известно сегодня, рынок труда становится главным инструментом формирования спроса и предложения рабочей силы, распределения и перераспределения ее по отраслям и секторам экономики, регионам страны. Важнейшими проблемами рыночной экономики становятся занятость и безработица, их соотношение. Для адекватного отражения и изучения происходящих процессов на рынке труда в Узбекистане создана система показателей статистики рынка труда. Например, показатели табл.1.

Таблица 1

Численность трудовых ресурсов и занятых в экономике Республики Узбекистан за 2003-2013гг.

| Годы | Экономически активное население (чел.) | Численность занятых в экономике (чел.) | Занятые в % к трудовым ресурсам | Минимальная заработная плата (сум) |
|------|--|--|---------------------------------|------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2003 | 9621200 | 9548900 | 99,24 | 5 440 |
| 2004 | 9897200 | 9712300 | 98,13 | 6 530 |
| 2005 | 10354600 | 10234500 | 98,84 | 7835 |
| 2006 | 10812600 | 10336400 | 95,59 | 10800 |
| 2007 | 11299200 | 10735400 | 95,01 | 15525 |
| 2008 | 11603100 | 11035400 | 95,10 | 20865 |
| 2009 | 11929500 | 11328100 | 94,95 | 33645 |
| 2010 | 12286600 | 11628400 | 94,64 | 45215 |
| 2011 | 12541500 | 11919100 | 95,03 | 57200 |
| 2012 | 12850100 | 12223800 | 95,12 | 72355 |
| 2013 | 13051200 | 12512200 | 95,87 | 91530 |

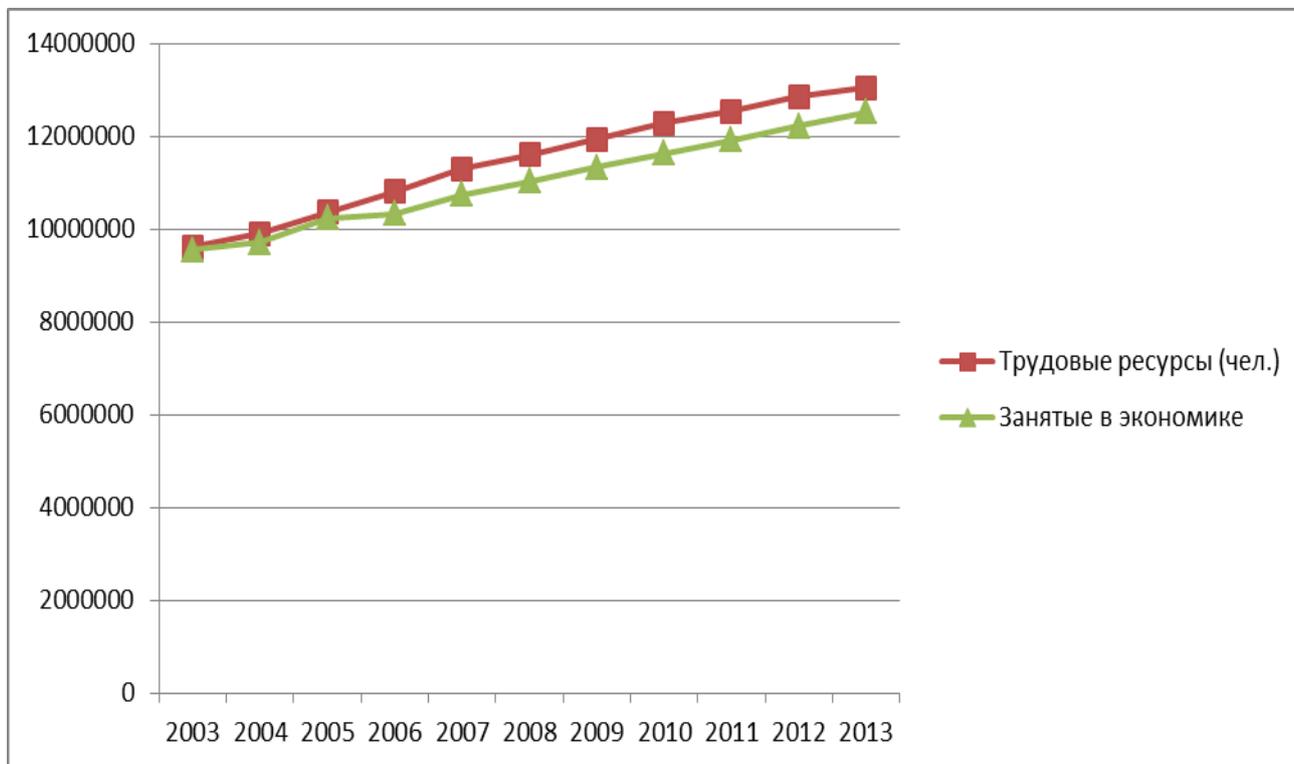
Источник: Составлено автором на основании данных Госкомстата Республики Узбекистан.

Исходя из, вышеприведенных данных таблицы 1, был проведен корреляционный анализ влияния повышения минимальной заработной платы на численность занятых в Республики Узбекистан, используя, табличный редактор Excel. В результате анализа был получен коэффициент корреляции $r = 0,9438$. Это показывает, что связь между минимальной заработной платой и занятостью населения очень высокая. Но как видно из таблицы 1, с повышением заработной платы процент занятого населения к трудовым

ресурсам с 2003 по 2010 годы имеет тенденцию к снижению, а с 2011 по 2013 годы постепенно повышается.

График 1

Численность трудовых ресурсов и занятых в экономике Республики Узбекистан за 2003-2013гг. (чел.)



Источник: Составлено автором на основании данных Госкомстата Республики Узбекистан *Труд и занятость в Узбекистане: Статистический сборник*. - Т., 2013.

Анализ, графика 1 показывает, что с 2003 по 2005 года численность трудовых ресурсов и занятых в экономике примерно одинакова, но после 2005 года постепенно увеличивается разрыв между этими двумя показателями, лишь в 2013 году численность занятых сокращает свое отставание от численности трудовых ресурсов. Этот процесс (график 1) связан с тем, что с 2005 и 2006 годах численность трудовых ресурсов повысилась, а численность занятых осталась почти на том же уровне.

В регулировании рынка труда одинаково важно обеспечение занятости каждого потенциально трудоспособного члена общества. Поэтому авторское понимание рынка труда в целом, предложение и спрос на рынке труда, используемое в настоящей работе, не ограничивается только безработными и вакансиями, а охватывает все трудоспособное население и все рабочие места.

Широкое определение рынка труда предусматривает политику поддержания и расширения всей системы рабочих мест (занятых и вакантных), расширение занятости и таким путем решение проблемы безработицы. Такая политика требует значительно больших затрат, большей ответственности органов государственной власти.

Показатели занятости населения и уровня безработицы относятся к основным характеристикам социально-экономического положения страны и состояния рынка труда.

Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина не позднее 11 дней со дня предъявления органам службы занятости паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, документов, удостоверяющих его профессиональную квалификацию, справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы, а для впервые ищущих работу (ранее не работавших), не имеющих профессии (специальности) — паспорта и документа об образовании. При невозможности предоставления органами службы занятости подходящей работы гражданам в течение десяти дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы эти граждане признаются безработными с первого дня предъявления указанных документов.

Важным показателем благополучия экономики, является занятость населения, поэтому первостепенной задачей государства, является сокращение безработицы как явной, так и скрытой.

Известный австрийский экономист и философ, представитель новой австрийской школы, сторонник либеральной экономики и свободного рынка, лауреат Нобелевской премии по экономике Ф.А. Хайек, считает нынешнюю безработицу неизбежным следствием политики полной занятости, проводимой ранее в духе кейнсианства[10]. На сегодняшний день недостаточный спрос не является первичным источником безработицы (за исключением периодов сокращения денежной массы), которая сама может стать причиной абсолютного сокращения совокупного спроса и возраста. Подъем спроса на труд начинается с оживлением инвестиционной деятельности. При этом капиталовложения должны быть вложены в экономику постоянно.

Численность безработных — это превышение предложения над спросом на рабочую силу на рынке труда. Обычно предложение превышает спрос на рабочую силу, что объективно обуславливает наличие безработицы. Это не исключает противоположной ситуации на отдельных участках рынка труда (региональных, по видам деятельности).

По данным Госкомстата Республики Узбекистан численность безработных в Узбекистане по итогам 6 месяцев 2014 года составила 691,4 тысячи человек.

«Уровень безработицы составляет 5,2% от экономически активного населения», — говорится в сообщении. По итогам шести месяцев 2013 года данный показатель составлял 4,8%.

Численность занятого населения в экономике за январь-июнь текущего года, по предварительным данным, составила 12,71 миллиона человек (+2,5% по сравнению с январем-июнем 2013 года). В целом, доля занятых в негосударственном секторе достигла 81,2% (80,6%)».

Таблица 2.

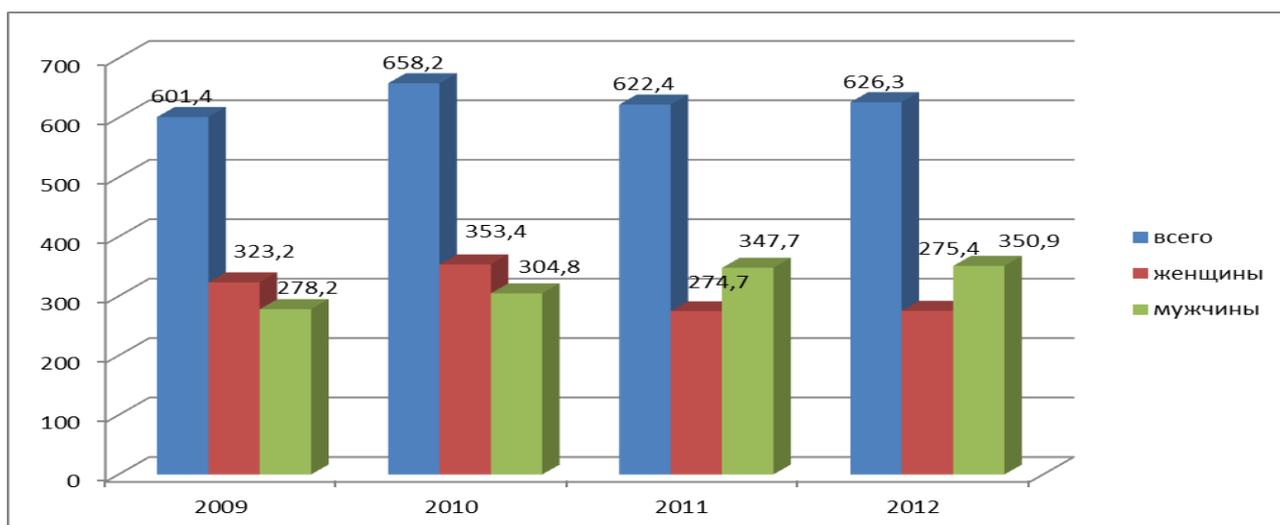
Численность безработных и уровень безработицы В Республике Узбекистан за 2009-2012 по полу [11]

| Годы | Численность безработных, тыс. человек | | | Численность безработных, процентов | | |
|------|---------------------------------------|--------------|---------|------------------------------------|--------------|---------|
| | всего | в том числе: | | всего | в том числе: | |
| | | женщины | мужчины | | женщины | мужчины |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2009 | 601,4 | 323,2 | 278,2 | 5,0 | 5,9 | 4,3 |
| 2010 | 658,2 | 353,4 | 304,8 | 5,4 | 6,3 | 4,6 |
| 2011 | 622,4 | 274,7 | 347,7 | 5,0 | 4,8 | 5,1 |
| 2012 | 626,3 | 275,4 | 350,9 | 4,9 | 4,7 | 5,0 |

Анализируя данные таблицы 2 и диаграммы 1 можно сделать вывод, что численность безработных в Республике Узбекистан относительно низкая около 5%, что соответствует уровню естественной безработицы. Также следует учитывать тот факт, в нашей стране существует и скрытая безработица которую к сожалению невозможно точно подсчитать. Из диаграммы 1 также видно, что численность безработных женщин в абсолютных цифрах сокращается, а мужчин увеличивается. По нашему мнению это связано с продуманной политикой повышения занятости женщин в Республики Узбекистан и созданием условий для надомного труда.

Диаграмма 1

Численность безработных по полу в Республике Узбекистан за 2009-2012гг.



Источник: Составлено автором на основании данных Госкомстата РУз, 2013.

Естественный уровень безработицы – экономическая гипотеза, согласно которой для общеэкономического равновесия, сложившегося при определенной реальной заработной плате, существует определенная неполная занятость

населения, которая является результатом недостатка информации, барьерами мобильности, демографических изменений и других следствий несовершенности рынка. По этим причинам невозможно понизить уровень безработицы до нуля, а лишь снизить его до метки, определяемой несовершенностью рынка.

Таким образом оказать влияние на уровень с такой безработицей в узких временных рамках невозможно, а лишь медленно и с помощью методов регуляторной или структурной политики.

К примеру:

- развитие технологий, облегчающих поиск работы;
- повышение минимальной заработной платы;
- введение так называемой эффективной зарплаты, превышающей минимальную в разы.

Обобщая вышеизложенное, следует отметить, что государственную политику в области рынка труда следует понимать, как совокупность социально - экономических мер, принимаемых государством для достижения поставленных целей в сфере воспроизводства трудовых ресурсов (улучшение профессионального состава и других структурных характеристик), обмена (предложение рабочих мест, совершенствование механизмов трудоустройства и социальной поддержки ищущих работу, ведения переговоров, заключения контрактов) и использования рабочей силы (стимулирование роста производительности труда, регулирование оплаты труда, условий труда, урегулирование конфликтов).

Список использованной литературы

1. Каримов И.А. Наша главная - решительное продвижение по пути развития, демократического обновления и модернизации страны. //Народное слово 6 декабря 2014 года, № 237 (6137).
2. Абдурахманов К., Одегов Ю.Г. Рынок труда. – Т.: ТФ РЭА, 2009. с.8
3. Абдурахманов К., Демография. Учебное пособие. – Т.: «Fan va technology», 2014.
4. Абдурахманов К., Абдурахманов Х., Демография. Учебное пособие / Т.: Ношир, 2011.
5. Абдурахманов К., Одегов Ю.Г. Экономика труда. – Т.: ТФ РЭА, 2009.