

4/2022,
iyul-avgust
(№ 00060)



КОНЦЕПЦИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ СТРАНЫ

Ким Елена Радионовна

Старший преподаватель кафедры «Макроэкономический анализ и прогнозирование» ТГЭУ. Ташкент, Узбекистан. elena-kim1@mail.ru

DOI: https://doi.org/10.55439/EIT/vol10_iss4/a17

Аннотация

В настоящей статье изучена история происхождения концепции человеческого капитала. Рассмотрена сущность человеческого капитала, его роль и значение в обеспечении устойчивого экономического роста. Определены и классифицированы основные виды человеческого капитала.

Ключевые слова: человеческий капитал, человеческий потенциал, экономический рост, концепция

Аннотация

Ушбу мақолада инсон капитали тушунчасининг пайдо бўлиш тарихини ўрганади. Инсон капиталининг моҳияти, унинг барқарор иқтисодий ўсишни таъминлашдаги ўрини ва кўриб чиқилади. Инсон капиталининг асосий турлари аниқланади ва таснифланади.

Калит сўзлар: инсон капитал, инсон салоҳият, иқтисодий ўсиш, концепция.

Abstract

This article explores the history of human capital's concept. The human capital essence, its role and importance in ensuring sustainable economic growth are considered. Also the main types of human capital are defined and classified.

Keywords: human capital, human potential, economic growth, concept

Введение

На протяжении ряда лет экономисты ведут активные дискуссии о том, какие механизмы запускают экономический рост и какие факторы являются его непосредственными причинами. В современных условиях человек является одним из основных экономических ресурсов. Теории устойчивого развития общества и концепция национального богатства базируются на признании человека движущей силой общественного развития. В рыночной экономике человек, выполняя многообразные экономические функции и обладая совокупностью разнообразных компетенций и способностей, представляет собой фундаментальный фактор экономического развития. Вследствие этого концепция человеческого капитала: запас знаний, умений и профессиональных навыков, имеющихся у каждого индивида, должна занимать важное место в теории экономического роста.

При этом нужно учитывать, что основным фактором роста современных экономик является не физический капитал: оборудование, машины, заводы, а человеческий капитал — знания, здоровье, опыт и навыки людей, повышающие производительность труда, накопление которого положительно влияет на экономическое развитие в целом. В ряде недавних исследований подчеркивается положительное влияние человеческого капитала на долгосрочный темп экономического роста. Например, в работах Джонса [30], Мануэлли, Сешадри [34], Лукаса [32] подчеркнуто, что человеческий капитал играет определяющую роль в экономическом развитии разных стран.

Так, главным условием достижения устойчивого развития экономики является накопление и сохранение человеческого капитала, проведение в жизнь стратегий, побуждающих людей совершенствовать свои навыки и умения на протяжении всей жизни посредством непрерывного обучения и профессиональной подготовки.

Зарубежный и отечественный опыт показывают, что для экономического подъема в стране наряду с инвестициями в физический капитал необходимы крупномасштабные инвестиции в образование, здоровье, культуру и прочие компоненты человеческого капитала. Так как человеческий капитал можно считать главной ценностью современного общества, а также одним из основополагающих факторов экономического роста. Сегодня фундаментом успешного развития экономики Узбекистана является человеческий капитал, а главным условием успеха отечественных реформ становится создание благоприятной обстановки для наиболее полного использования накопленного интеллектуального и профессионального потенциала страны. Сегодня Правительством Республики Узбекистан осуществляется полномасштабная работа по формированию и наращиванию человеческого капитала. Так, принятая стратегия инновационного развития Республики Узбекистан на 2019-2021 годы обозначила главной целью развитие человеческого капитала как основного фактора, определяющего уровень конкурентоспособности страны на мировой арене и ее инновационного прогресса [3].

Анализ литературы по теме

Теорией человеческого капитала начали заниматься уже с XIX века. Концепция человека как основного фактора производства начала формироваться в работах классиков политической экономии: В. Петти [19], А. Смита [38], Д. Рикардо [22], которые включили полезные способности человека в понятие основного капитала.

Развитие концепции человека как основного фактора производства получила всестороннее освещение в трудах К. Маркса и Ф. Энгельса [15]. В конце 50-х – начале 60-х годов XX века концепция человеческого капитала оформилась в целостную теорию, после публикации работы в 1961 году Теодора У. Шульца «Инвестиции в человеческий капитал» [37], а также после выхода книги Гэрри Беккера «Человеческий капитал» [27]. Они внесли значительный вклад в исследование концепции человеческого капитала, впервые показав преимущества людей со специальным образованием перед людьми с общим средним образованием, а само образование как уровень важнейшего фактора развития. Гэрри Беккер развил концепцию человеческого капитала, обосновав эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировав экономический подход к человеческому поведению. В данной концепции человек в экономическом

смысле сранивался с вещественным капиталом, используемый в производстве, а образование - как форма инвестиций в человеческий капитал.

Исследование экономической литературы по теории человеческого капитала показывает, что она объединяет концептуальные положения классической политической экономии и методологический потенциал неоклассической экономической теории А.Маршалла [16], Л.Вальраса [7], К.Менгера [35], А.Пигу [20] и др.

Проблема оценки человеческого капитала как фактора экономического роста рассматривалась в трудах Р. Солоу [39] и получила дальнейшее развитие в трудах Р. Лукаса. [32] Более детальный анализ человеческого капитала был произведён в моделях Г. Мэнкью, Д. Ромера и Д. Уэйла. [33]

Современные западные ученые М.Блауг [28], Дж.Минсер [36], Л.Хансен[29] и др. в центр своих исследований ставят изучение жизнедеятельности человека как носителя субъективированных знаний, важнейшего субъекта производства, человека, который своим трудом определяет основные направления развития общества и экономики.

Лауреат Нобелевской премии С.Кузнец [31] одним из первых раскрыл роль человеческого капитала в качестве фактора экономического роста, подчеркнув, что именно люди, с их мастерством, опытом и побуждениями к полезной экономической деятельности являются самым большим капиталом страны.

Тенденции возрастания роли человека в современном обществе нашли отражение в работах Ю.Ш. Капкаева, Д.С.Руденко [11], Р. Нуреева [17], Г.А.Хмелеву [25], Ю.А.Корчагина [13], И.В. Ильинского [9] и др.

Среди отечественных экономистов следует отметить К.Х.Абдурахманова [4], А.Ю.Магруппова [14], Г.У. Шомиева [26], Л.Хазраткулову [24], О.Э. Отто [18] и др., которые внесли большой вклад в изучение человеческого капитала в Узбекистане.

Методология исследования

Проведенное исследование служит исполнению задач, отмеченных в нормативных документах, относящихся к данной проблематике. Теоретической и методологической основой исследования явились фундаментальные труды отечественных и зарубежных ученых-экономистов в области влияния человеческого капитала на экономический рост Узбекистана, а также законодательные и нормативные документы Республики Узбекистан.

При исследовании применены такие научные методы как системный подход, сравнительный анализ, абстрактно-логический метод и метод классификаций.

Анализ и результаты

Экономический рост всегда был и остается основной целью макроэкономической политики любого современного государства. Сегодня формируется «новая экономика», в центре которой наблюдается процесс качественного изменения производительных сил. Основу такой экономики составляют человеческий капитал и инновационные факторы его развития. Поэтому нашим Правительством осуществляются меры по созданию благоприятной конъюнктуры для развития человеческого капитала. Так, 28 января 2022 года был издан Указ Президента Республики Узбекистан «О стратегии развития нового Узбекистана на 2022 – 2026 годы», в котором проведение справедливой социальной

политики и развитие человеческого капитала является одним из приоритетных направлений. Тактическими целями в данной сфере, согласно данному указу, определены поднятие на совершенно новый уровень качества обучения и здравоохранения, внедрение инноваций и усиление социальной защиты населения страны. [1]

У каждого человека есть специфические навыки, умения, знания и опыт в различных областях науки и сферах жизнедеятельности. В настоящее время, особое значение приобретают творческие способности человека: интеллект, наличие логического мышления, умение принимать нестандартные решения в сложных ситуациях и даже интуиция, так как способны влиять на развитие инноваций, и, следовательно, оказывать воздействие на производство и развитие науки. Таким образом роль человеческого капитала в креативном мышлении ярко выражена, в отличие от физического капитала: машин, станков, оборудования, который имеет вспомогательное значение.

Человеческий капитал, являясь одним из основных и главных понятий экономики, способное объяснить многие процессы экономической деятельности через их непосредственную связь с интересами и потребностями человека, нуждается в более детальном изучении.

Существует множество трактовок данной научной категории. Так, например, американский экономист Лестер Карл Туроу [40] понимает под человеческим капиталом способность производить товары и услуги. Его коллеги, Э. Долан и Дж. Линдсей [8], под этим понятием подразумевают набор знаний, полученных в процессе образования или через практический опыт.

И.Ильинский, в свою очередь, относит к составляющим человеческого капитала культурно-этнические особенности, все виды образования, главные квалификационные качества [9].

К.Устинова [23], помимо образования и профессиональной подготовки, считает неотъемлемыми частями человеческого капитала информированность, физиологические и психологические особенности личности, географическую мобильность, мотивацию, ценностные ориентиры, движущие потребности человека.

Ю.А. Корчагин [13] находит человеческий капитал одним из важных производственных факторов, на который не действует закон убывающей отдачи и который накапливается за счет инвестиций в интеллектуальную собственность, воспитание, науку и культуру, экономическую свободу, предпринимательский климат, безопасность и здоровье населения.

Наши соотечественники, занимающиеся теорией человеческого капитала, привели также немало трактовок данной категории. К. Абдурахманов [4] признает, что человеческий капитал является самым ценным воспроизводимым фактором производства. Основными составляющими человеческого капитала являются знания, образование и профессионализм, которые сами по являются интенсивными факторами развития и имеют саморазвитие за счет роста качества и эффективности использования высоких технологий, инноваций, новых знаний и методов. Вклад человеческого капитала

в экономический рост происходит через повышение эффективности всех видов экономической деятельности, а также через продажи интеллектуальных продуктов.

Л.Хазраткулова [24] считает человеческий капитал ключевым фактором стабильного развития государства, который занимает ведущее место в национальном богатстве. В своей работе она Человеческий капитал занимает не менее, а, возможно, даже и более важное место в экономической системе, чем любой другой вид капитала.

Обобщая все вышеперечисленные определения категории человеческого капитала, данные зарубежными учеными и отечественными экономистами, можно выделить несколько основных подходов: большинство экономистов определяют человеческий капитал, как набор навыков и интеллектуальных и физических способностей человека, другая часть – как знания и опыт, полученные в процессе обучения и практической деятельности, а остальные относят к этому понятию также и социальные, психологические, культурно-этнические особенности людей.

Таким образом экономисты, рассматривая человеческий капитал, превносили в это понятие свои поправки и дополнения в зависимости от изучения сферы жизнедеятельности, аспектов и уровней применения и сформировали большое количество классификаций данной концепции. Рассмотрим самую распространенную из них на рисунке 1.

Рассмотрим основные виды человеческого капитала, выделяемых экономистами на рисунке 1.

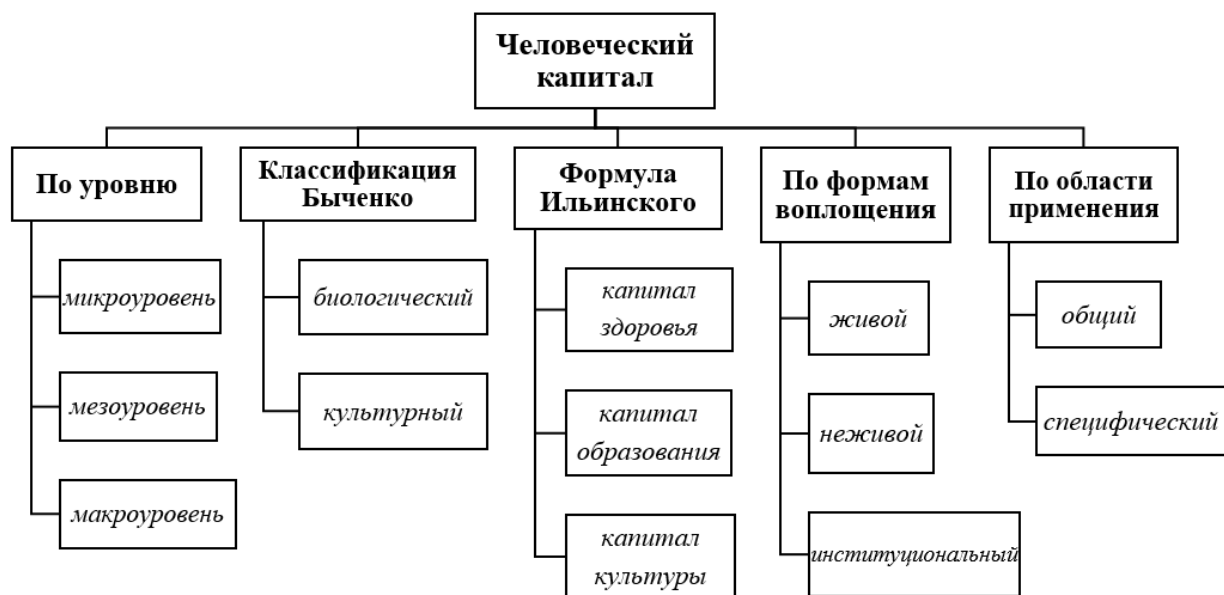


Рисунок 1. Классификация человеческого капитала¹

Классификация по структурному уровню человеческого капитала включает микроуровень, рассматривающий человеческий капитал отдельного человека; мезоуровень, оценивающий человеческий капитал рабочего коллектива; макроуровень -

национальный человеческий капитал, являющийся частью национального богатства страны и одним из важнейших факторов ее экономического роста.

Экономист Юрий Быченко [6] классифицирует человеческий капитал на биологический и культурный. Другими словами, он разделил способности человека на физические и интеллектуальные: способность физически выполнять какую-либо работу, уровень здоровья; а к культурному – образование, умения, навыки, опыт, характер и другие внутренние качества человека, которые он может использовать в трудовой деятельности.

Распределение типов человеческого капитала И.В. Ильинского [9] подобна группировке Ю.Г. Быченко, однако И.В. Ильинский разделяет культурный человеческий капитал на капитал образования и капитал культуры, прибавляя к ним так же капитал здоровья, который так же делится на врожденный (наследственный) и приобретенный (см. рисунок 2).



где КЗ – капитал здоровья;
КО – капитал образования;
КК – капитал культуры;
ЧК – человеческий капитал.

Рисунок 2. Формула человеческого капитала Ильинского²

По формам реализации человеческий капитал подразделяется на живой, неживой и институциональный. Живой человеческий капитал выражается непосредственно в самом человеке, как в носителе знаний, информации и обладателе определенного запаса здоровья, в которых воплощен человеческий капитал. Когда информация принимает материальную форму: книга, диск или другие электронные носители информации речь идет о неживом капитале. Появляется тогда, когда информация принимает материальную форму. Институциональный человеческий капитал – это сочетание институтов, помогающее эффективно использовать все виды человеческого капитала.

По области применения различают общий человеческий капитал, подразумевающий ценность знаний вне зависимости от места их получения и специфический капитал – приобретенные навыки и знания востребованы и значимы только там, где они были получены.

В системе современной рыночной экономики человеческий капитал необходимо рассматривать в форме человеческого потенциала, который образует основу для формирования трудового потенциала страны и играет системообразующую роль при определении человеческих ресурсов общества – совокупность рабочей силы, человеческого и информационного капиталов (см. рисунок 3).

² Составлено авторами на основе материалов Ильинский И. В. Инвестиции в будущее: образование в инновационном воспроизводстве. СПб.: Изд. СПбУЭФ, 2011. – 471 с.



Рисунок 3. Человеческий потенциал и человеческий капитал³

Исходя из представленного рисунка можно сказать, что человеческий потенциал, являясь значимым направлением в области определения и оценки эффективности экономики современного типа, играет решающую роль в конкурентоспособности страны, которая определяется не только общим уровнем производства и потребления, но и ее технологическим и инновационным развитием.

В современном обществе именно человек со своими знаниями, способностями и навыками, является самым ценным ресурсом, гораздо более важным, чем даже природно-ресурсный потенциал страны или накопленное национальное богатство. Именно люди обуславливают темпы экономического роста и научно-технического прогресса.

Заключение. Перспективы экономического развития любой страны определяются и реализуются в рамках общих основных тенденций, складывающихся в экономике современного мира. Одной из наиболее важных тенденций, связанных с повышением конкурентоспособности экономики страны и обеспечением инновационной основы экономического роста, является формирование и накопление человеческого капитала - важнейшей и неотъемлемой составляющей современного производственного капитала, основанной на врожденных способностях и таланте, а также знаниях, навыках и умениях.

Значение человеческого капитала как фактора устойчивого инновационного развития на национальном, региональном и транснациональном уровне в условиях

глобализации и современного уровня развития цивилизации неуклонно возрастает. Поэтому формируя стратегию экономического роста, необходимо учитывать особенности развития мировой экономики, когда основным условием эффективности экономического роста является опережающее развитие наукоемких и высокотехнологичных производств, в целом – отраслей, генерирующих человеческий капитал.

В современных условиях именно человеческий капитал, а не оборудование становится первостепенной причиной эффективности экономики в целом. Его наращивание не только способствует интеллектуализации трудовой деятельности, но и повышает уровень и качество жизни населения страны.

При этом необходимо отметить, что недостаточно высокий уровень развития человеческого капитала сегодня представляет собой главное препятствие для экономического обновления страны. Повышение уровня знаний, приобретение новых компетенций и навыков в изменяющихся экономических и социальных условиях становится первостепенной задачей в достижении экономического успеха как для отдельных личностей, так и для стран и народов.

Список использованной литературы

1. ЯнгиЎзбекистон стратегияси. Т.: Ўзбекистон, 2021.464 б.
2. Указ Президента Республики Узбекистан от 28.01.2022 года №УП-60 «О стратегии развития Нового Узбекистана на 2022 - 2026 годы»
3. Указ Президента Республики Узбекистан от 21 сентября 2018 года №УП-5544 «Об утверждении стратегии инновационного развития Республики Узбекистан на 2019 - 2021 годы»
4. Абдурахманов К.Х. Человеческий капитал – важнейший фактор роста экономики / BiznesDaily БИРЖА, 1 февраля 2022 г
5. Богатырёва, В.В., Бословяк С.В. Человеческий капитал как фактор повышения инвестиционной активности / В.В. Богатырева // Часопис економічних реформ. – М.: 2017. – № 2 (26). – С. 91–98.
6. Быченко Ю.Г. Инновационный механизм устойчивого развития человеческого капитала. LAP Lambert Academic Publishing, 2011
7. Вальрас Л. Элементы чистой политической экономии, 1874
8. Долан Э.Дж., Линдсей Д. Макроэкономика. Спб.: Литера плюс, 1997. – 408
9. Ильинский И. В. Инвестиции в будущее: образование в инновационном воспроизводстве. Спб.: Изд. СПбУЭФ, 2011. – 471 с.
10. Исаев, М.И. Человеческий капитал в современном социально-экономическом развитии России. М.И. Исаев// Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. -2014.-№4.-с.112-115
11. Капкаев Ю.Ш., Руденко Д.С.. Развитие теории человеческого капитала в современных условиях //Вестник Челябинского государственного университета. 2020. №6 (440). Экономические науки . Вып.69. С. 38-43

12. Квасов, И. А. Влияние человеческого капитала на конкурентоспособность социально-экономической системы. И.А. Квасов, Н.В. Левина//Интернет –журнал науковедение. -2015.-№2(27).-с.37-42
13. Корчагин, Ю.А. Человеческий капитал как фактор роста и развития или стагнации, рецессии и деградации: Монография. – Воронеж: ЦИРЭ, 2016 – 252 с.
14. Магруппов А.Ю. Человеческий капитал главный фактор инновационного развития Республики Узбекистан // Вестник науки и образования. Часть 1, 2019
15. Маркс К., Энгельс Ф. Сочинения / К. Маркс, Ф. Энгельс. – 2-е изд. – М.: Изд-во полит. лит-ры, 1968–1969. – Т. 46. – 585 с.
16. Маршалл А. Основы экономической науки. - М.: Эксмо, 2007. - 832 с.
17. Нуреев Р. Теория развития: новые модели экономического роста (вклад человеческого капитала) [Текст] / Р. Нуреев // Вопросы экономики. – 2000. – № 9. – С. 136–157
18. Отто О.Э. Влияние человеческого капитала на формирование цифровой экономики в Узбекистане // Молодой ученый №22 (312), 2020
19. Петти В. Экономические и статистические работы. Т. I, II / В. Петти. – М.: Соцэкгиз, 1940. – 324 с.
20. Пигу А. Экономика благосостояния 1924
21. Поздняков, В.А. Сущность и содержание категории «Человеческий капитал». В.А. Поздняков // Фундаментальные исследования. - 2012.-№11-3.-с.572-575
22. Рикардо Д. Начала политической экономии // Антология экономической классики.: В 2 т. Т. 1. - М.: МП «ЭКОНОВ», 1993. - 475 с.
23. Устинова К.А. Человеческий капитал в инновационной экономике, монография / К.А. Устинова, Е.С. Губанова, Г.В. Леонидова. – Вологда: Институт социально-экономического развития территорий РАН, 2015. – 195 с.
24. Хазраткулова Л. Человеческий потенциал регионов Узбекистана – исследование // Экономическое обозрение №7 (259) 2021
25. Хмелева, Г.А. Человеческий капитал как условие формирования инновационной экономики региона: монография. - Самара: САГМУ, 2012. - 168 с.
26. Шомиев Г.У. Формирование человеческого капитала как фактор инновационного развития Республики Узбекистан //Иктисодиёт ва инновацион технологиялар. Илмий-электрон журналы. №2 март-апрель, 2019
27. Becker Gary S. Human Capital. – Columbia University Press, 1964.
28. Blaug M. (1976) The Empirical Status of Human Capital Theory: A Slightly Jaundiced Survey. Journal of Economic Literature, vol. 14, iss. 3, pp. 827–855
29. Hunsen Alvin H. Economic Policy and Full Employment, New York: McGraw-Hill Book Company. 1947. Pp. xii, 340
30. Jones B.F. (2014) The Human Capital Stock: A Generalized Approach. American Economic Review, vol. 104, iss. 11, pp. 3752–3777
31. Kuznets S. Economic Growth and Income Inequality // American Economic Review. 1955. V. 45.

32. Lucas R.E. (2015) Human Capital and Growth. American Economic Review: Papers and Proceedings, vol. 105, iss. 5, pp. 85–88.
33. Mankiw N.G., Romer D., Weil D.N. (1992) A Contribution to the Empirics of Economic Growth. Quarterly Journal of Economics, vol. 107, iss. 2, pp. 407–437.
34. Manuelli R.E., Seshadri A. (2014) Human Capital and the Wealth of Nations. American Economic Review, vol. 104, iss. 9, pp. 2736–2762
35. Menger C. (2005). Principles of economics. In: Selected Works. Moscow: Publishing House “Territory of the Future”. Originally published by Braumüller, 1871 (in Russian)
36. Mincer J. (1958) Investment in Human Capital and Personal Income Distribution. Journal of Political Economy, vol. 66, iss. 4, pp. 281–302.
37. Schultz T.W. (1961) Investment in Human Capital. American Economic Review, vol. 51, iss. 1, pp. 1–17
38. Smith A. (2007). Issledovanie o prirode i prichinakh bogatstva narodov [An Inquiry into the Nature and Causes of the Wealth of Nations]. Moscow, Eksmo, 958 p. (In Russian).
39. Solow R.M. (1991) Growth Theory. In: Companion to Contemporary Economic Thought. M.Bleaney, D.Greenaway, I. Stewart (eds.). London, Routledge. 858 p
40. Thurow L. The future of capitalism: How today's economic forces shape tomorrow's world. New York: William Morrow. 1996, 385 p.