

3/2024,  
май-  
июнь  
(№ 00071)



## **ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ: АНАЛИЗ, ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

**Ким Татьяна Валерьевна**

*PhD, доц. кафедры «Экономическая теория» Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека*

**E-mail:** [tatyana.kim2229@gmail.com](mailto:tatyana.kim2229@gmail.com)

**Турсунбоева Дурдона Авазбек кизи**

*Студентка 4 курса Экономического факультета Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека*

**E-mail:** [durdonatursunbaeva@mail.ru](mailto:durdonatursunbaeva@mail.ru)

**DOI:** [https://doi.org/10.55439/EIT/vol12\\_iss3/i6](https://doi.org/10.55439/EIT/vol12_iss3/i6)

### **Аннотация**

Исследование представляет анализ воздействия трудовой миграции на гендерные динамики в современном обществе. Рассматриваются мотивы и факторы миграции, включая условия труда, доступ к ресурсам и социокультурную адаптацию. Особое внимание уделяется выявлению гендерных неравенств и дискриминации как на этапах подготовки к миграции, так и на местах назначения. Анализируются гендерные стереотипы, определяющие профессиональные возможности и социальный статус мигрантов. Исследование выявляет сложные взаимосвязи между миграцией и гендером, обосновывая необходимость принятия мер для создания более справедливых условий для всех мигрантов, независимо от их гендерной принадлежности.

**Ключевые слова:** трудовая миграция, гендер, трудящиеся мигранты, регулирование трудовой миграции, страны-доноры, страны-реципиенты.

### **GENDER ASPECTS OF LABOR MIGRATION: ANALYSIS, CHALLENGES AND PROSPECTS**

**Kim Tatyana Valerievna**

*PhD, assistant professor Department of Economic Theory of the National University of Uzbekistan named after Mirzo Ulugbek*

**Tursunboeva Durdona**

*4th year student of the Faculty of Economics of the National University of Uzbekistan named after Mirzo Ulugbek*

### **Abstract**

The article presents an analysis of the impact of labor migration on gender dynamics in modern society. The motives and factors of migration are considered, including working conditions, access to resources, and socio-cultural adaptation. Special attention is paid to the identification of gender inequalities and discrimination both at the stages of preparation for migration and at destinations.

Gender stereotypes that determine the professional opportunities and social status of migrants are analyzed. The study reveals the complex interrelationships between migration and gender, justifying the need to take measures to create more equitable conditions for all migrants, regardless of their gender identity.

**Keywords:** labor migration, gender, migrant workers, regulation of labor migration, donor countries, recipient countries.

## **MEHNAT MIGRATSIYASINING GENDER JIHLARI: TAHLIL, QIYINCHILIKLAR VA ISTIQBOLLAR**

**Kim Tatyana Valerievna**

*PhD, dotsent Mirzo Ulug'bek nomidagi O'zbekiston Milliy universiteti Iqtisodiyot nazariyasi kafedrası*

**Tursunboeva Durdona**

*Mirzo Ulug'bek nomidagi O'zbekiston Milliy universiteti Iqtisodiyot fakulteti 4-kurs talabasi*

### **Annotatsiya**

Ushbu maqola mehnat migratsiyasining zamonaviy jamiyatdagi gender dinamikasiga ta'sirini tahlil qiladi. Migratsiyaning motivlari va omillari, shu jumladan ish sharoitlari, resurslardan foydalanish va ijtimoiy-madaniy moslashuvlar ko'rib chiqiladi. Migratsiyaga tayyorgarlik bosqichlarida ham, boradigan joylarda ham gender tengsizliklari va kamsitishlarni aniqlashga alohida e'tibor qaratilmoqda. Migrantlarning kasbiy imkoniyatlari va ijtimoiy mavqeini belgilaydigan gender stereotiplari tahlil qilinadi. Maqola migratsiya va jins o'rtasidagi murakkab munosabatlarni ochib beradi, bu esa barcha migrantlar uchun jinsidan qat'i nazar, adolatli sharoitlar yaratish uchun choralar ko'rish zarurligini asoslaydi.

**Kalit so'zlar:** mehnat migratsiyasi, jins, mehnat muhojirlari, mehnat migratsiyasini tartibga solish, donor mamlakatlar, qabul qiluvchi mamlakatlar.

### **Введение**

Трудовая миграция - это процесс, при котором люди переезжают из одного региона или страны в другой в поисках работы<sup>1</sup>. Это явление стало важной частью глобализации и важным фактором экономического роста для многих стран.

Гендерные вопросы относятся к социальным и культурным различиям между мужчинами и женщинами, которые влияют на их роли, возможности и ожидания в обществе. Гендерные вопросы включают в себя вопросы равенства полов, гендерных стереотипов и дискриминации.

Тема трудовой миграции и гендерных вопросов актуальна и значима в современном обществе. Миграция влияет на экономику, социальную структуру и культуру страны. Она также влияет на гендерные вопросы, поскольку мужчины и женщины могут испытывать различные проблемы и преимущества в процессе миграции. Данная статья будет исследовать эти вопросы и обсуждать, как трудовая миграция влияет на гендерные вопросы.

Трудовая миграция и гендерные вопросы являются ключевыми аспектами современного общества. Во-первых, трудовая миграция играет важную роль в экономическом развитии стран. Мигранты вносят значительный вклад в экономику

страны принимающей стороны, увеличивая производственную мощность и способствуя экономическому росту. Однако, миграция также может вызывать социальные и экономические проблемы, такие как неравенство, бедность и дискриминацию.

Во-вторых, гендерные вопросы становятся все более важными в контексте трудовой миграции. Женщины и мужчины часто сталкиваются с различными проблемами и преимуществами в процессе миграции. Например, женщины-мигранты могут столкнуться с гендерной дискриминацией на рынке труда, что может привести к низким зарплатам и плохим условиям труда.

В-третьих, исследование взаимосвязи между трудовой миграцией и гендерными вопросами может помочь разработать эффективные политики и стратегии для улучшения условий труда мигрантов и продвижения гендерного равенства. Это может включать в себя меры по борьбе с дискриминацией на рынке труда, улучшению условий труда для мигрантов и поддержке равных возможностей для мужчин и женщин.

В целом, тема трудовой миграции и гендерных вопросов остается актуальной и важной для исследования и обсуждения в современном обществе. Это область, которая требует дальнейшего исследования и внимания со стороны политиков, исследователей и общественности.

#### **Анализ литературы и методология исследования.**

В начале каждого процесса миграции существует этап под названием «Стадия премиграции». На этом этапе вступают в игру различные факторы как на макро, так и на микроуровне, формируя решение отдельных лиц или домохозяйств для миграции. Эти факторы включают в себя более широкие аспекты, такие как стандарты жизни, гендерные роли и более конкретные аспекты, такие как личные мотивы, уровень квалификации и образование. Вместе эти факторы влияют на процесс принятия решений, стоящих за миграцией. Степень таких факторов и влияние, которое они оказывают на решение и реализацию миграции человека, могут варьироваться в зависимости от гендера согласно исследователям Бойда и Грико<sup>2</sup>.

Что касается подготовительной стадии миграции, литература обнаружила, что мотивы женщин для первичной миграции отличаются от мотивов мужчин, поскольку женщины по-разному реагируют на неблагоприятные условия рынка труда в своем домашнем сообществе. То, что служит явным фактором для мужской эмиграции, может составить фактор тяги для первичной миграции женщин, согласно экономистам Greefs & Winter<sup>3</sup>.

Тем не менее, несмотря на то, что они разделяют аналогичные намерения мигрировать, независимые мигрирующие женщины препятствуют такие проблемы, как жесткие гендерные нормы и ограниченный доступ к ресурсам, что приводит к более низкой вероятности фактической миграции по сравнению с мужчинами. Еще одна поразительная разница между двумя полами - это использование нетворкинга для

<sup>2</sup> Boyd, M., & Grieco, E. (2003). Women and Migration: Incorporating Gender into International Migration Theory.

<sup>3</sup> Greefs, H., & Winter, A. (2016, January). Alone and Far from Home: Gender and Migration Trajectories of Single Foreign Newcomers to Antwerp, 1850-1880. *Journal of Urban History*, 42 (1), 61–80. Retrieved 2023-06-20, from <https://doi.org/10.1177/0096144215611092> (Publisher: SAGE Publications Inc) doi: 10.1177/0096144215611092

облегчения<sup>4</sup>. Стоит выделяться, что женщины-мигранты полагаются в основном на более долговечные семейные нетворкинга, в то время как мужчины-мигранты полагаются на связи со знакомыми в стране назначения. Это указывает на различные соображения безопасности и меры предосторожности, предпринимаемых женщинами и мужчинами<sup>5</sup>. В статье также выбрана литература о стадии предварительной миграции, тематически организованной вдоль трех основных выводов<sup>6</sup>. В частности, он охватывает выводы о гендерном характере толкающих воздействий рынков труда в происхождении мигранта, о гендерных препятствиях на пути к переезду, а также на выводах по гендерному нетворкингу эффектов о решениях о миграции.

В статье авторами используется комплекс методов экономического исследования, включая методы абстракции, индукции и дедукции, нормативного и позитивного анализа, экономического моделирования.

### **Результаты исследования и дискуссия**

Трудовая миграция - это не новое явление, и она имеет долгую и сложную историю.

В настоящее время трудовая миграция остается важным фактором в мировой экономике. Мигранты вносят значительный вклад в экономику стран принимающей стороны, а также отправляют деньги на родину в виде денежных переводов. Однако они также сталкиваются с многими проблемами, включая дискриминацию, эксплуатацию и нарушение прав.

В целом, история трудовой миграции - это история поиска лучшей жизни, возможностей и безопасности. Это также история о преодолении препятствий и борьбе за права и равенство.

Важно также знать причины трудовой миграции. Трудовая миграция часто вызвана различными факторами, включая экономические, социальные и политические<sup>7</sup>. Среди основных причин:

**Экономические факторы:** В поисках лучших экономических возможностей, люди мигрируют из стран с низким уровнем дохода в страны с высоким уровнем дохода. Это может включать в себя поиск работы, более высокую зарплату или лучшие условия труда.

**Социальные факторы:** Включают в себя образование, семейные связи или желание улучшить качество жизни.

**Политические факторы:** Люди могут быть вынуждены мигрировать из-за войны, конфликтов или политической нестабильности в их стране.

Из вышеуказанных причин, в свою очередь, возникают последствия трудовой миграции.

<sup>4</sup> Chort, I. (2014). Mexican Migrants to the US: What Do Unrealized Migration Intentions Tell Us About Gender Inequalities? *World Development*, 59, 535–552. doi: <https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2014.01.036>

<sup>5</sup> Toma, S., & Vause, S. (2014). Gender Differences in the Role of Migrant Networks: Comparing Congolese and Senegalese Migration Flows. *International Migration Review*, 48 (4), 972–997. Retrieved 2023-01-03, from <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/imre.12150> doi: 10.1111/imre.12150 Treuren, G. J., Man oharan,

<sup>6</sup> A., & Vishnu, V. (2021, February). The gendered consequences of skill-discounting for migrants. *Journal of Industrial Relations*, 63 (1), 73–97. Retrieved 2022-09-05, from <https://doi.org/10.1177/0022185620951830> (Publisher: SAGE Publications Ltd) doi: 10.1177/0022185620951830

<sup>7</sup> *Integrating Labour Migration into the 2013 UN High-level Dialogue on International Migration and Development, and the Post-2015 UN Development Agenda / ILO position paper*. Geneva : ILO, 2013.

Трудовая миграция имеет как положительные, так и отрицательные последствия для стран-доноров и стран-реципиентов<sup>8</sup>.

Для стран-доноров: Отрицательные последствия могут включать в себя “утечку мозгов” или потерю квалифицированных работников. Однако положительные аспекты могут включать в себя денежные переводы от мигрантов, которые могут способствовать экономическому развитию.

Для стран-реципиентов: Мигранты могут внести значительный вклад в экономику, увеличивая производственную мощность и способствуя экономическому росту. Однако, это также может привести к социальным напряжениям и проблемам интеграции.

В России, например, в 2023 году число мигрантов, проживающих на территории страны, составляло около 11 миллионов человек. Это включает в себя как трудовых мигрантов, так и учащихся, семьи и беженцев. Большая часть мигрантов прибывает из стран СНГ, таких как Казахстан, Узбекистан, Киргизия и Таджикистан<sup>9</sup>.

Иностранные работники оказывают значительное влияние на российскую экономику, укрепляя экономические связи между странами. Однако, высокий уровень миграции также может создавать некоторые вызовы, связанные с адаптацией мигрантов, социальной интеграцией и обеспечением социальной защиты.

С другой стороны, приток мигрантов в некоторые отрасли экономики может вызвать конкуренцию среди рабочей силы и привести к снижению заработной платы и ухудшению условий труда для местных жителей.

В 2023 году в Узбекистане было зарегистрировано более 700 тысяч выпускников, из которых трудоустроено 255,6 тысяч человек. В то же время, значительное количество узбекистанцев выезжает на работу за границу. Подавляющее большинство среди трудовых мигрантов составляют граждане стран СНГ. Крупнейшая доля приходится на граждан Узбекистана — 1,45 млн или почти 42% от общего числа. В 2023 году еще 812 узбекистанцев выехали на работу в Казахстан, 3184 - в Южную Корею, 1809 - в Великобританию, 1952 - в другие страны<sup>10</sup>.

Трудовая миграция оказывает значительное влияние на экономику Узбекистана. Мигранты направляют значительные средства на родину, улучшая таким образом уровень жизни членов домохозяйств, оставленных на родине, посредством обеспечения доступа к основным социальным благам и услугам, таким как образование, здравоохранение, продовольствие.

Однако, вместе с положительными аспектами, трудовая миграция может вызвать и некоторые проблемы. Например, “утечка мозгов” или потеря квалифицированных работников может негативно сказаться на развитии экономики страны. Кроме того, миграция может привести к социальным напряжениям и проблемам интеграции.

Трудовая миграция включает в себя как мужчин, так и женщин, и их роли и опыт могут существенно различаться.

<sup>8</sup> Decent work in global supply chains - Report IV to the 105th ILC. Geneva : ILO, 2016.

<sup>9</sup> [https://longreads.cabar.asia/labour\\_m\\_uz\\_en#:~:text=In%202021%2C%20the%20number%20of%208.6%25%20of%20the%20working%20population.&text=The%20main%20flows%20of%20labor,%25%20and%20Turkey%20%2D%203%25](https://longreads.cabar.asia/labour_m_uz_en#:~:text=In%202021%2C%20the%20number%20of%208.6%25%20of%20the%20working%20population.&text=The%20main%20flows%20of%20labor,%25%20and%20Turkey%20%2D%203%25)

<sup>10</sup> <https://www.iom.int/countries/uzbekistan>

Женщины составляют значительную часть трудовых мигрантов. Они часто заняты в сферах, таких как уход за домом, здравоохранение и образование. Однако, они также могут столкнуться с гендерной дискриминацией и неравенством на рынке труда. Например, они могут получать меньше заработную плату, чем мужчины, и работать в более тяжелых условиях. Кроме того, женщины-мигранты могут быть более уязвимы для эксплуатации и насилия.

Мужчины также составляют большую часть трудовых мигрантов и часто заняты в сферах, таких как строительство, производство и сельское хозяйство. Они также могут столкнуться с проблемами, такими как низкая заработная плата, тяжелые условия труда и дискриминация. Однако, в некоторых случаях, мужчины могут иметь больше возможностей для трудоустройства и получения более высокой заработной платы.

Процентное соотношение женщин-мигрантов за последние 60 лет осталось практически неизменным, составляя около половины от общего числа международных мигрантов. Однако наблюдается рост самостоятельной миграции женщин в поисках работы, образования и роли главы домохозяйства. Несмотря на это, женщины-мигранты до сих пор подвержены дискриминации и уязвимы к жестокому обращению, а также сталкиваются с двойной дискриминацией как по гендерному, так и по миграционному признаку. Тем не менее, и мужчины-мигранты подвержены уязвимостям в миграционных процессах. Сбор и анализ данных о миграции с учетом гендерных аспектов может способствовать более равноправному положению и созданию возможностей для гендерных групп, находящихся в неравных условиях.

К середине 2023 года женщины-мигранты составляли чуть менее половины (135 миллионов человек, или 48,1 процента) от общего числа международных мигрантов по всему миру. Их доля снизилась с 49,4 процента в середине 2000-х до 48,1 процента в середине 2020-х, в то время как доля мужчин-мигрантов увеличилась с 50,6 процента до 51,9 процента за тот же период времени.

Региональные динамики трудовой миграции отражают различия в распределении по полу между мигрантами в разных частях мира.

#### Азия и Африка:

С середины 2000-х по 2023 год количество мужчин-мигрантов в Азии значительно возросло на 89%, достигнув 49,8 миллионов человек, в то время как число женщин-мигрантов в этом регионе увеличилось на 57%. В Африке предполагаемый прирост числа женщин-мигрантов (69%) превысил рост числа мужчин-мигрантов (68%).

#### Европа и Северная Америка

По состоянию на середину 2023 года женщины-мигранты составляли чуть более половины всех международных мигрантов в Европе и Северной Америке. Доля женщин среди всех международных мигрантов достигла 51,6 процента в Европе и 51,8 процента в Северной Америке. Большая доля женщин-мигрантов в этих регионах обусловлена сочетанием двух факторов: наличием в популяции мигрантов старшего возраста и тенденцией к увеличению продолжительности жизни женщин-мигрантов по сравнению с мужчинами.

#### Латинская Америка и Карибский бассейн

По состоянию на середину 2023 г. доля женщин-международных мигрантов (49,5%) в Латинской Америке и Карибском бассейне несколько превосходила долю международных мигрантов мужского пола (50,5%). Более того, в середине 2000-2020 гг. число международных мигрантов мужского пола росло несколько быстрее, чем число международных мигрантов женского пола.

Океания

По состоянию на середину 2023 г. доля женщин-мигрантов в международном перечне мигрантов в Океании составляла 50,5 процента. За два десятилетия, с середины 2000 г. по середину 2023 г., число женщин-мигрантов в Океании росло несколько быстрее, чем число международных мигрантов мужского пола (Рисунок 1)<sup>11</sup>.

Несколько большее присутствие мужчин в международном контингенте мигрантов также отразилось на доле мужчин-трудящихся-мигрантов. В 2023 году трудящихся-мигрантов мужского пола было больше (99 миллионов, или 58,5 процента), чем женщин (70 миллионов, или 41,5 процента). Среди международных мигрантов во всем мире в 2022 г. доля женщин была ниже (47,9%), а уровень участия женщин на рынке труда был относительно ниже по сравнению с мужчинами (59,8% против 77,5%).



**Рисунок 1. Численность международных мигрантов в разбивке по регионам и полу**

Существовали существенные различия в процентном соотношении женщин среди общего числа трудовых мигрантов в различных регионах мира. В 2022 году доля женщин среди всех трудовых мигрантов составляла более 50 процентов в Северной, Южной и Западной Европе, в то время как в арабских странах она составляла менее 20 процентов. Несмотря на то, что доля женщин-мигрантов в общем числе работающих была ниже, чем доля мужчин-мигрантов, во многих

странах участие женщин-мигрантов в рабочей силе превышало участие женщин, не являющихся мигрантами<sup>12</sup>.

Наибольший разрыв в уровне активного участия в трудовом процессе был отмечен в высокодоходных странах - разница составляла 12 процентных пунктов между женщинами-мигрантками и их немиграционными сопоставимыми коллегами. После них следовали страны с доходом ниже среднего, где разрыв составлял 10 процентных пунктов. Сниженный уровень участия женщин-мигранток в экономической активности в странах с низким уровнем дохода может быть обусловлен высоким распространением неофициальной занятости, что может быть недооценено в статистике МОТ для этих стран (Рисунок 2).<sup>13</sup>



**Рисунок 2. Уровень участия женщин в работе по уровню дохода стран**

Гендерные стереотипы и дискриминация играют важную роль в трудовой миграции. Они могут влиять на возможности и опыт мигрантов на рынке труда.

Гендерные стереотипы могут ограничивать возможности женщин и мужчин на рынке труда. Например, женщины могут быть воспринимаемы как менее квалифицированные или менее способные к тяжелой физической работе. Это может привести к тому, что женщины будут работать в более низкооплачиваемых и менее ценных секторах. С другой стороны, мужчины могут столкнуться со стереотипами о том, что они должны быть основными кормильцами и работать в определенных секторах, таких как строительство или производство.

Дискриминация может проявляться в различных формах, включая неравную заработную плату, неравные возможности для продвижения по службе и неравный доступ к образованию и обучению. Дискриминация может также включать в себя домогательство, насилие на рабочем месте и другие формы неправильного обращения.

61 <sup>12</sup> [Гендерная тематическая страница | Портал миграционных данных \(migrationdataportal.org\)](#)

<sup>13</sup> [Гендерная тематическая страница | Портал миграционных данных \(migrationdataportal.org\)](#)

Важно отметить, что гендерные стереотипы и дискриминация могут иметь долгосрочные последствия для мигрантов и их семей, включая низкий уровень жизни, бедность и социальное исключение.

Согласно исследованиям, гендерные стереотипы и дискриминация играют значительную роль на рынке труда.

В опросе, проведенном Международной организацией труда (МОТ) и Институтом Гэллага в 2022 году, было выявлено, что в странах с формирующимся рынком и в развитых странах, а также в арабских странах и странах Северной Африки (страны ASNA) наличие супруга или партнера снижает для женщины вероятность ее участия на рынке труда<sup>14</sup>.

В развивающихся странах вероятность участия на рынке труда вырастает на 7,8 процента, в странах с формирующимся рынком – на 6,4 процента, в странах ASNA - двух регионах с наибольшим разрывом в уровне участия женщин и мужчин на рынке труда, эта вероятность еще больше – 12,9 процента<sup>15</sup>.

В мире отсутствие доступных услуг по уходу за детьми и членами семьи негативно сказывается на участии женщин на рынке труда. В странах ASNA это фактор снижает вероятность участия на 6,2 процентных пункта, в развивающихся странах - на 4,8 процентных пункта, а в развитых странах – на 4%<sup>16</sup>.

Эти данные подчеркивают важность борьбы с гендерными стереотипами и дискриминацией на рынке труда для достижения гендерного равенства.

Трудовая миграция может иметь значительное влияние на гендерное равенство. Это влияние может быть как положительным, так и отрицательным, и оно может варьироваться в зависимости от контекста.

С одной стороны, трудовая миграция может способствовать гендерному равенству, предоставляя женщинам и мужчинам доступ к новым возможностям и ресурсам. Например, миграция может позволить женщинам работать в секторах, которые традиционно доминируют мужчины, и получать более высокую заработную плату. Это может помочь улучшить их экономическое положение и усилить их роль в обществе.

С другой стороны, трудовая миграция может также усиливать гендерное неравенство. Мигранты могут столкнуться с гендерной дискриминацией и стереотипами на рынке труда страны назначения.

Согласно докладу Всемирного экономического форума (ВЭФ) 2023 года, уровень гендерного равенства в области здравоохранения увеличился до 96% по сравнению с 95,8% в прошлом году, в области образования - до 95,2% (94,4% - в 2022 году), в экономическом участии - снизилось до 60,1% (60,3% - в 2022 году), а в политическом участии - увеличилось до 22,1% (22% - в 2022 году)<sup>17</sup>.

Ниже автор рассматривает примеры из разных стран и регионов.

Европейский Союз (ЕС): В ЕС мигрантки играют все более важную социально-экономическую роль. Раньше их чаще всего видели как партнеров мигрантов-

<sup>14</sup> [“Migration, gender equality and the 2030 Agenda for Sustainable Development” 10731.pdf \(cdn.ngo\)](#)

<sup>15</sup> [“Global Gender Gap Report 2023” на сайте World Economic Forum Gender gaps in the workforce - Global Gender Gap Report 2023 | World Economic Forum \(weforum.org\)](#)

<sup>16</sup> [“Fact Sheet: The State of Women in the Labor Market in 2023” Fact Sheet: The State of Women in the Labor Market in 2023 - Center for American Progress](#)

<sup>17</sup> [“UN Women | How migration is a gender equality issue”](#)

мужчин, но сейчас все больше женщин-мигранток ищут работу самостоятельно. Однако их интеграция в общество часто бывает проблематичной, что частично обусловлено препятствиями, возникающими из-за институциональной рамки стран принимающей стороны. Многие мигрантки, особенно те, у кого есть маленькие дети, сталкиваются с препятствиями при доступе к рынку труда. В каждом из этих примеров видны уникальные вызовы и возможности, связанные с гендерными вопросами в трудовой миграции. В ЕС, например, мигрантки сталкиваются с препятствиями при доступе к рынку труда. Это подчеркивает необходимость внедрения политик, которые учитывают уникальные вызовы, с которыми сталкиваются женщины-мигранты, и предоставляют им поддержку и ресурсы, необходимые для успешной интеграции.

Китай: Исследование показывает, как Китай переживает несколько переходов, которые имеют последствия для гендерного равенства и работы. Оно показывает, как Китай переходит к новой модели роста, и что можно сделать для продвижения участия женщин.

В Китае исследование показывает, что страна переживает несколько переходов, которые имеют последствия для гендерного равенства и работы<sup>2</sup>. Это подчеркивает важность продвижения участия женщин в рамках новой модели роста страны.

В целом, эти примеры подчеркивают сложность и многообразие вопросов, связанных с гендерными вопросами в трудовой миграции. Они подчеркивают необходимость глубокого понимания этих вопросов и разработки эффективных стратегий и политик для их решения. Это включает в себя учет уникальных вызовов и возможностей, связанных с гендерными вопросами в трудовой миграции, и предоставление поддержки и ресурсов, необходимых для успешной интеграции мигрантов, особенно женщин. Это также включает в себя продвижение гендерного равенства в рамках трудовой миграции и учет влияния трудовой миграции на гендерные роли и стереотипы

Анализ данных и исследований по теме трудовой миграции и гендерных вопросов является важным этапом в понимании этого сложного вопроса. Это позволяет нам увидеть реальные тенденции и паттерны, которые могут помочь нам лучше понять и адресовать проблемы, связанные с этой темой.

Согласно данным Международной организации труда (МОТ), в 2023 году около 164 миллионов человек были международными трудовыми мигрантами, что составляет приблизительно 4,7% от общей глобальной рабочей силы. Из них примерно 44% были женщины. Это показывает, что трудовая миграция - это значительное явление, которое затрагивает многих людей по всему миру<sup>18</sup>.

Однако, данные также показывают, что женщины-мигранты часто сталкиваются с гендерной дискриминацией и неравенством. Например, женщины-мигранты часто получают меньше заработную плату, чем мужчины, и они часто работают в более низкооплачиваемых и менее ценных секторах. Кроме того, они также могут быть более уязвимы для эксплуатации и насилия.

#### Заключение

Трудовая миграция является важным фактором в глобализированном мире, оказывающим значительное влияние на экономику и социальную структуру стран.

Однако, как показывает наше исследование, гендерные вопросы играют критическую роль в этом процессе, влияя на условия труда, возможности и опыт мигрантов.

Были рассмотрены различные примеры, включая Европейский Союз, страны Африки и Китай, чтобы продемонстрировать разнообразие и сложность гендерных вопросов в контексте трудовой миграции. Эти примеры подчеркивают уникальные вызовы и возможности, связанные с гендерными вопросами в трудовой миграции, и подчеркивают необходимость глубокого понимания этих вопросов и разработки эффективных стратегий и политик для их решения.

Однако, несмотря на все проблемы и вызовы, связанные с гендерными вопросами в трудовой миграции, видны возможности для положительных изменений. Миграция может быть средством для улучшения условий жизни и работы для многих людей, особенно для женщин, которые часто сталкиваются с дискриминацией и неравенством в своих странах происхождения. Таким образом, правильно управляемая миграция может способствовать достижению гендерного равенства и улучшению условий труда для всех.

В заключение, данная статья подчеркивает важность гендерного подхода к трудовой миграции, а также необходимость дальнейшего изучения этой важной темы, чтобы лучше понять и адресовать гендерные вопросы в контексте трудовой миграции.

#### **Список использованной литературы**

1. СПРАВОЧНИК ПО ТЕРМИНОЛОГИИ В ОБЛАСТИ МИГРАЦИИ - HANDBOOK ON MIGRATION TERMINOLOGY. Москва 2011

2. Boyd, M., & Grieco, E. (2003). Women and Migration: Incorporating Gender into International Migration Theory.

3. Greefs, H., & Winter, A. (2016, January). Alone and Far from Home: Gender and Migration Trajectories of Single Foreign Newcomers to Antwerp, 1850-1880. *Journal of Urban History*, 42 (1), 61–80. Retrieved 2023-06-20, from <https://doi.org/10.1177/0096144215611092> (Publisher: SAGE Publications Inc) doi: 10.1177/0096144215611092

4. Chort, I. (2014). Mexican Migrants to the US: What Do Unrealized Migration Intentions Tell Us About Gender Inequalities? *World Development*, 59 , 535–552. doi: <https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2014.01.036>

5. Toma, S., & Vause, S. (2014). Gender Differences in the Role of Migrant Networks: Comparing Congolese and Senegalese Migration Flows. *International Migration Review*, 48 (4), 972–997. Retrieved 2023-01-03, from <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/imre.12150> doi: 10.1111/imre.12150 Treuren, G. J., Manoharan,

6. A., & Vishnu, V. (2021, February). The gendered consequences of skill-discounting for migrants. *Journal of Industrial Relations*, 63 (1), 73–97. Retrieved 2022-09-05, from <https://doi.org/10.1177/0022185620951830> (Publisher: SAGE Publications Ltd) doi: 10.1177/0022185620951830

7. *Integrating Labour Migration into the 2013 UN High-level Dialogue on International Migration and Development, and the Post-2015 UN Development Agenda / ILO position paper*. Geneva : ILO, 2013.

8. Decent work in global supply chains - Report IV to the 105th ILC. Geneva : ILO, 2016.
9. [https://longreads.cabar.asia/labour\\_m\\_uz\\_en#:~:text=In%202021%2C%20the%20number%20of,8.6%25%20of%20the%20working%20population.&text=The%20main%20flows%20of%20labor,%25%20and%20Turkey%20%2D%203%25](https://longreads.cabar.asia/labour_m_uz_en#:~:text=In%202021%2C%20the%20number%20of,8.6%25%20of%20the%20working%20population.&text=The%20main%20flows%20of%20labor,%25%20and%20Turkey%20%2D%203%25).
10. <https://www.iom.int/countries/uzbekistan>
11. [Гендерная тематическая страница | Портал миграционных данных \(migrationdataportal.org\)](https://migrationdataportal.org)
12. [Гендерная тематическая страница | Портал миграционных данных \(migrationdataportal.org\)](https://migrationdataportal.org)
13. [Гендерная тематическая страница | Портал миграционных данных \(migrationdataportal.org\)](https://migrationdataportal.org)
14. [“Migration, gender equality and the 2030 Agenda for Sustainable Development” 10731.pdf \(cdn.ngo\)](https://cdn.ngo.org)
15. [“Global Gender Gap Report 2023” на сайте World Economic Forum Gender gaps in the workforce - Global Gender Gap Report 2023 | World Economic Forum \(weforum.org\)](https://weforum.org)
16. [“Fact Sheet: The State of Women in the Labor Market in 2023” Fact Sheet: The State of Women in the Labor Market in 2023 - Center for American Progress](https://centerforamericanprogress.org)
17. [“UN Women | How migration is a gender equality issue”](https://unwomen.org)
18. [International Migration Outlook 2023 | OECD iLibrary \(oecd-ilibrary.org\)](https://oecd-ilibrary.org)