



ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И НАПРАВЛЕНИЯ ВНЕШНЕЙ МИГРАЦИИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Абдурахманов Каландар Ходжаевич

д.э.н., профессор кафедры "Экономика труда и управление" Филиал ФГБОУ ВО РЭУ им. Г.В. Плеханова в г. Ташкенте. Ташкент, Узбекистан.

DOI: https://doi.org/10.55439/EIT/vol11_iss3/i7

Зокирова Нодира Каландаровна

д.э.н., профессор, заведующей кафедрой "Экономика труда и управление" Филиал ФГБОУ ВО РЭУ им. Г.В. Плеханова в г. Ташкенте. Ташкент, Узбекистан.

Аннотация

В настоящее время Узбекистан является крупнейшим в Центральной Азии экспортером трудовой и образовательной миграции. Денежные переводы играют важную роль в национальной экономике. В статье рассматриваются возникновение и основные факторы миграции в современном Узбекистане. На основе изучения разнообразия научной литературы и источников проведено сравнительное изучение основных тенденций, динамики и трансформации трудовой и образовательной миграции из Узбекистана в Россию, Республику Корея. В нем подробно рассматриваются внутренние факторы проблемы миграции в Узбекистане и дается анализ статуса, условий и проблем мигрантов в зарубежных странах.

Ключевые слова. Миграция, внешняя миграция, трудовая миграция, образовательная миграция, безработица, трудовые ресурсы.

MAIN TRENDS AND DIRECTIONS OF EXTERNAL MIGRATION OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN

Abdurakhmanov Kalandar Khodjaevich

Doctor of Economics, Professor

Department of Labor Economics and Management

Branch of FGBOU VO PRUE named after G.V. Plekhanov in Tashkent

Zokirova Nodira Kalandarovna

Doctor of Economics, Professor

Head of the Department of Labor Economics and Management

Branch of FGBOU VO PRUE named after G.V. Plekhanov in Tashkent

Abstract

Currently, Uzbekistan is the largest exporter of labor and educational migration in Central Asia. Remittances play an important role in the national economy. The article discusses the emergence and main factors of migration in modern Uzbekistan. Based on the study of the diversity of scientific

literature and sources, a comparative study of the main trends, dynamics and transformation of labor and educational migration from Uzbekistan to Russia, the Republic of Korea was carried out. It examines in detail the internal factors of the migration problem in Uzbekistan and analyzes the status, conditions and problems of migrants in foreign countries.

Keywords. Migration, external migration, labor migration, educational migration, unemployment, labor resources.

Исторически выходцы из Центральной Азии были активно вовлечены в миграционные процессы. Экономические, социальные, политические и культурные факторы повлияли на жизнь народов и привели к процессу миграции людей из одного региона в другой. Сегодня миграционный фактор охватывает все страны мира. «Текущие глобальные оценки показывают, что в 2020 году в мире насчитывалось около 281 миллиона международных мигрантов, что соответствует 3,6% населения мира. Прежде всего, важно отметить, что это очень незначительное меньшинство населения мира, это означает, что пребывание в стране своего рождения в подавляющем большинстве случаев остается нормой. Подавляющее большинство людей не мигрируют через границы; гораздо большее число людей мигрирует внутри стран. Две трети из них имеют непосредственное отношение к трудовым мигрантам»¹

Основными причинами эмиграции являются демографические и экономические. За последние 30 лет население мира увеличилось на 2,5 миллиарда человек — с 5,3 миллиарда в 1990 году до 8,069 миллиарда в 2023.² Хотя темпы роста населения мира замедлились, оно по-прежнему увеличивается на 81 миллион человек в год. К 2030 г., когда ожидается завершение программы развития на период после 2015 г., мировая экономика должна будет обеспечивать средствами к существованию примерно 8,4 млрд человек. За исключением Европы, где общая численность населения, по прогнозам, сократится менее чем на 1,0% к 2030 году, ожидается, что все остальные регионы вырастут не менее чем на 10,0% в течение следующих 15 лет. В долгосрочной перспективе на Африку, самый бедный и наименее развитый континент, приходится более 40,0% самого высокого абсолютного прироста населения. К 2030 году на этом континенте будет проживать почти 1/5 населения Земли.

В результате глобальных изменений миграция сама по себе стимулирует дальнейшие изменения как в принимающем, так и в исходном обществах. Таким образом, прирост населения в европейских странах будет происходить в большей степени за счет мигрантов, так как старение коренного населения в этих странах будет продолжать ускоряться из-за низкой рождаемости.

В последние годы было принято множество международных документов, свидетельствующих о сложности и актуальности проблемы в сфере миграции. Хотя эти документы несколько облегчали жизнь иммигрантам, они не могли изменить ситуацию. Миграция по-прежнему растет, а проблемы усугубляются. В настоящее время в мире существуют различные миграционные потоки, наиболее значительными из которых являются с юга на север и с востока на запад. Многие люди стремятся жить в безопасных местах и найти работу в других странах. Они надеются комфортно жить в

¹ World Migration Report, 2022. International Organization for Migration (IOM), Geneva.

² Источник: <https://countrymeters.info/ru/World>

богатых районах, где снижается рождаемость, стареет население и, как следствие, нужны трудовые ресурсы. Часть населения, особенно в районах вооруженных конфликтов, вытесняется с постоянного места жительства. В то же время следует отметить, что, несмотря на тяготы миграции, миграция населения всегда была историческим спутником развития.

После распада Советского Союза в Узбекистане были проведены широкомасштабная трансформация экономики, в том числе упрощение процедуры миграции. Численность постоянного населения Узбекистана по состоянию на 1 января 2023 года составила 36,024 миллиона человек населения, что составляет примерно половину населения Центральной Азии (рис. 1).

Однако следует отметить, что последняя перепись населения республики была проведена только в 1989 году. Необходимо ускорить этот процесс, который позволит определить точную численность населения и сограждан, проживающих в разных странах мира.

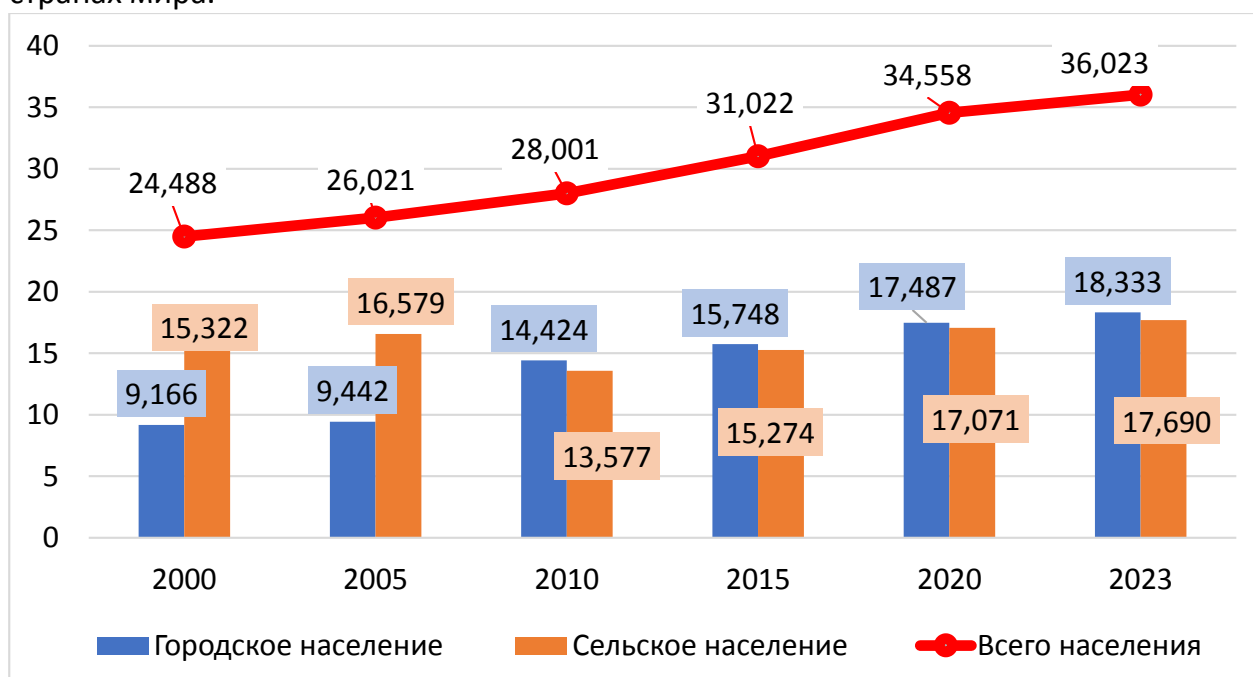


Рис. 1. Прирост населения Узбекистана в период с 1991 по 2023 гг.³

Как отметил Президент Республики Узбекистан «Ежегодно на рынок труда Узбекистана выходят 600-700 тысяч человек. В результате принимаемых мер по развитию отраслей экономики и регионов в год создается до 500 тысяч рабочих мест. Следовательно, занятость почти 200 тысяч человек приходится обеспечивать за счет внешней трудовой миграции. Это естественный процесс, через который проходят все развивающиеся страны. Там, где трудовая миграция организована должным образом, наблюдается рост занятости и доходов семей, увеличение квалифицированной рабочей силы»⁴.

Помимо высокого прироста населения, в Узбекистане также растет уровень безработицы. Например, если в 2010 г. безработные составляли 5,4% от общей численности населения, то к 2022 г. этот показатель вырос до 10,5%. А это, в свою

³ Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан

⁴ Мирзиёев Ш.М. Обсуждены вопросы поддержки граждан, трудящихся за рубежом. <https://president.uz/ru/lists/view/3780>

очередь, является одной из основных причин трудовой и образовательной миграции среди безработных граждан страны (рис. 2.)

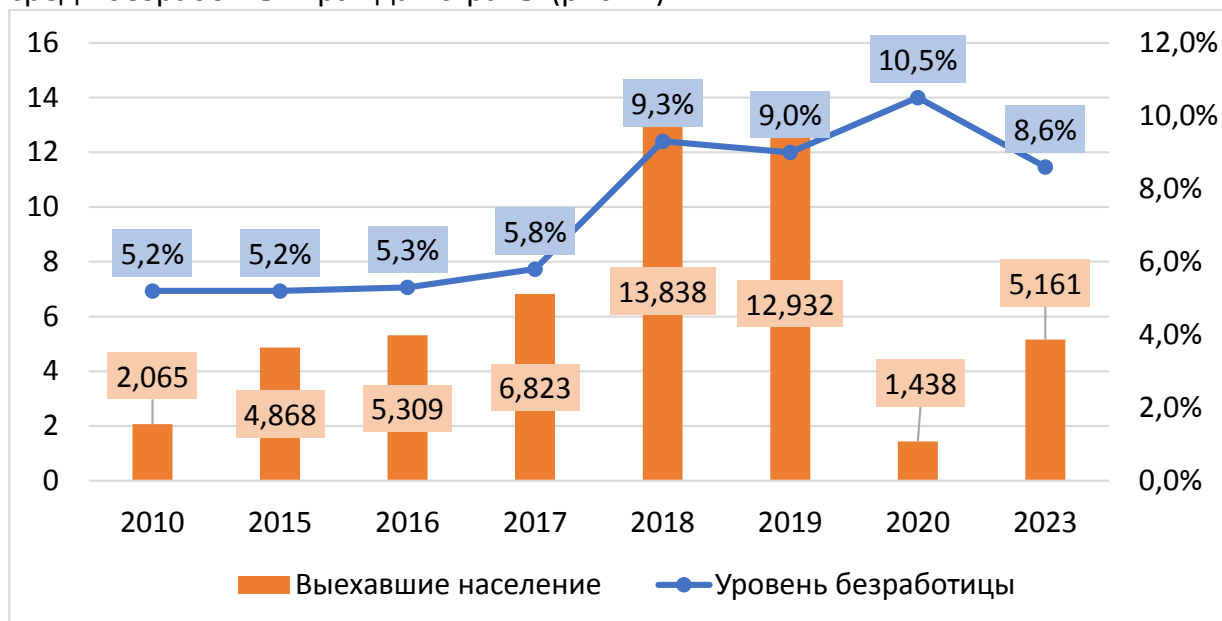


Рис. 2. Безработица в Республике Узбекистан (%)⁵

В связи с этим, как отметил Президент Республики Узбекистан «планируется внедрить новую систему. Полномочия территориальных филиалов Агентства по внешней трудовой миграции будут расширены с предоставлением им права заключать прямые договоры с зарубежными работодателями, вести переговоры с миграционными службами»⁶.

С начала 2000-х годов в Узбекистане налажены процессы внешней миграции в зарубежные страны с целью работы, учебы и других целей. Но официальная статистика не разрабатывается в полной мере из-за отсутствия методологии и определяющих показателей.

Россия, Казахстан, Турция, Объединенные Арабские Эмираты, США, Германия, Южная Корея и Япония являются наиболее популярными направлениями для мигрантов из Узбекистана. В последние годы правительство Узбекистана подписало двусторонние соглашения по регулированию миграционного вопроса с этими и другими странами. По отчету Всемирного банка объем денежных переводов из-за рубежа в экономику Узбекистана по итогам 2022 годам увеличился в 2,1 раза и достигло рекордного показателя \$16,9 млрд. Таким образом, внешняя миграция и потоки денежных переводов играют важную роль в экономике Узбекистана.

Исследование научной школы «Экономика труда и человеческий капитал» при Ташкентском государственном экономическом университете показал, что на мировом рынке труда «Узбекистан зарекомендовал себя в качестве донора иностранной рабочей силы для России, Казахстана, Южной Кореи и других стран. Основной страной-реципиентом для узбекских мигрантов является Россия. Потоки мигрантов из Узбекистана в Россию являются наиболее масштабными. Причем их численность на протяжении последних десятилетий имеет тенденцию к росту, также как и общая

⁵ Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан

⁶ Там же

численность населения»⁷.

Многие работодатели в России ориентируются на конкретные навыки сотрудников, их возраст и уровень владения русским языком, что является одним из основных требований. К сожалению, большинство трудовых мигрантов из Узбекистана не обладают достаточными навыками и опытом и недостаточно хорошо владеют русским языком. Эти факторы могут привести к тому, что мигранты будут работать на низкооплачиваемой работе без условий труда, а также приведут ко многим другим трудностям в поиске работы.

По данным Федеральной службы государственной статистики России, поток мигрантов из Республики Узбекистан в Россию с 2011 по 2022 год увеличивался и достигло 1,5 млн. человек. Основными причинами этого являются стабильная ситуация в России, отсутствие девальвации курса рубля по отношению к доллару США, а также высокий спрос на рабочую силу в стране.

В 2022 году количество узбеков, выехавших в Россию, составило почти 1,5 млн человек. Этот показатель был самым высоким среди выехавших в период с 2011 по 2022 год. Кроме того, многие узбеки, вернувшиеся из России, в качестве альтернативного направления миграционных потоков выбрали Турцию или Казахстан. Однако по мере того, как экономические перспективы России начали улучшаться, мигранты из Центральной Азии вскоре вернулись в Россию из-за крупных строительных проектов, таких как строительство инфраструктуры к ЧМ-2018 создало десятки тысяч рабочих мест для мигрантов. Этот процесс привел к увеличению количества трудовых мигрантов из Узбекистана, выезжающих в Россию, и объема денежных переводов.

Глобальное воздействие пандемии COVID-19 отразилось и на росте безработицы в России. В результате многие мигранты в стране вернулись на родину. В 2020 году количество иностранных трудовых мигрантов в различных регионах России уменьшилось с 20% до 50%. Согласно ему, их доля снизилась в сфере услуг на 33,5%, в сфере ЖКХ на 28,6%, в сфере водоснабжения и других коммунальных услуг на 25,8%, в сфере строительства на 22,2%.

В 2019 г. трудовым мигрантам из Узбекистана было выдано 1,032 млн патентных разрешений на работу, а в 2020 г. их количество составило 662,3 тыс., а в 2022 году этот показатель составил 1,5 млн. чел. Однако Узбекистан занимает первое место среди стран Содружества Независимых Государств (СНГ) по количеству полученных патентов. Узбекские трудовые мигранты в основном занимались строительством, транспортом, торговлей, ресторанным обслуживанием, ЖКХ, различными бытовыми услугами в России.

Объем денежных переводов из России в Узбекистан во времени был разным. (рис. 3.) Денежные переводы мигрантов в экономику Узбекистана неуклонно росли в период с 2011 по 2022 гг. В 2014 г. экономическая нестабильность в России, различные экономические санкции со стороны западных стран, резкое падение цен на нефть на мировых рынках, девальвация рубля по отношению к иностранным валютам привела к уменьшению количества узбекских мигрантов в стране и, соответственно, их денежных переводов.

⁷ Abdurakhmanov K.Kh., Mukhitdinov E.M. et al. Labor Migration of The Population and Evaluation of Supply Chain on the Labor Market. International Journal of Supply Chain Management IJSCM, Vol. 8, No. 2, April 2019. p. 896-907

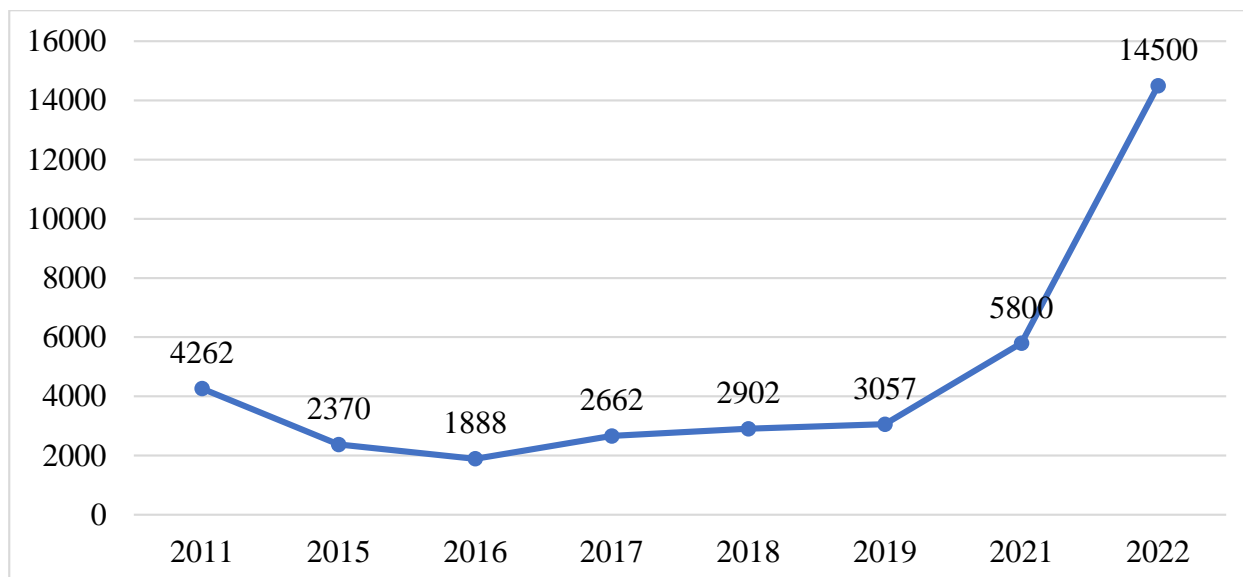


Рис. 3. Денежные переводы из Российской Федерации в Узбекистан в течение 2011-2022 гг.

В 2016 году денежные переводы из России в Узбекистан сократились в 3,5 раза по сравнению с 2013 годом и составили 1,8 млрд долларов США. В течение следующих трех лет денежные переводы неуклонно росли и увеличились на 29% в 2017 году по сравнению с предыдущим годом, на 34,9% в 2018 году и на 38,2% в 2019 году. Объем денежных переводов физических лиц из России в Узбекистан по итогам 2022 года вырос в 2,6 раза по сравнению с 2021 годом, \$14,5 млрд. Кроме того, объем денежных переводов узбекистанцев в 2019 году в несколько раз превышал денежные переводы трудовых мигрантов из других стран СНГ, посещающих Россию. Например, это почти в 5 раз больше, чем в Таджикистане, Армении, Кыргызстане, в 7 раз больше, чем в Азербайджане, и в 16 раз больше, чем в Казахстане.

Мигранты из Узбекистана часто используют неформальную систему денежных переводов из России в Узбекистан. Они отправляют деньги через своих друзей, родственников или коллег, которые возвращаются на родину. Это связано с тем, что высокие банковские сборы, излишняя бумажная волокита и формальности побуждают мигрантов выбирать неформальные способы отправки денег. В результате это вызывает определенные трудности в расчете точной суммы денежных переводов.

Следует отметить роль проведенных в октябре 2018 г. и мае 2020 г. первого и второго узбекско-российских образовательных форумов в активизации образовательной миграции между двумя странами. Он прошел в офлайн и онлайн формате и собрал представителей более 150 вузов Узбекистана и России. В результате в 2020 году в различных российских вузах и институтах от Калининграда до Владивостока обучалось более 30 тысяч узбекских студентов. Основными причинами их обучения в Томском университете и Казанском государственном университете были хорошее качество и приемлемая стоимость обучения.

Подводя итог, можно сказать, что в силу традиций Россия была привлекательна для мигрантов из Узбекистана, а их численность исчислялась миллионами, а объем денежных переводов в несколько раз превышал переводы трудовых мигрантов из других стран СНГ. Это также высокая образовательная мобильность из Узбекистана в российские вузы и учебные заведения.

Другим немаловажным направлением для мигрантов из Узбекистана является Южная Корея. Корейцы были вынуждены мигрировать с Дальнего Востока России в Среднюю Азию в первой половине XX века. В настоящее время в Узбекистане проживает более 200 тысяч корейцев. Корейская диаспора также является важным фактором отношений Узбекистана и Казахстана с Южной Кореей.

К концу 20 века корейская экономика росла высокими темпами и к 1990 году составила 200,5 млрд долларов, а годовой темп роста ВВП составил почти 10,0%. За это время нехватка рабочей силы в стране в таких отраслях, как производство и судостроение, привела к увеличению притока многих нелегальных мигрантов.

Кроме того, ухудшение демографической ситуации в Корее можно назвать одной из причин нехватки рабочей силы в стране. По оценкам демографов, к 2050 году население Кореи старше 65 лет будет составлять 35,0% от общей численности населения, что сделает ее второй по величине страной в мире, а население трудоспособного возраста уменьшится на 9,0% в период с 2005 по 2030 год. и на 26,0% в 2050 г. На одного пенсионера в настоящее время приходится 7,6 потенциальных работников; прогнозируется, что это соотношение снизится до 2,8 к 2030 г. и до 1,6 к 2050 г.

Мигранты, посещающие Корею через систему разрешений на трудоустройство, могут сменить место работы или продлить свое пребывание в стране еще на 1 год и 10 месяцев только с письменного согласия работодателя. Мигранты также имеют право сменить место работы, если выяснится, что работодатель плохо обращается с мигрантами и компания прекращает свое существование.

В июле 2013 года Президент Республики Узбекистан Ислам Каримов подписал постановление «О мерах по дальнейшему расширению сотрудничества в сфере трудовой миграции с Республикой Корея». Согласно постановлению, нескольким государственным органам поручено оказывать помощь гражданам, желающим заниматься трудовой деятельностью в Республике Корея. В настоящее время к узбекской рабочей силе, желающей работать в Корее, предъявляются следующие требования: соискатели должны быть в возрасте от 18 до 39 лет; отсутствие судимости и запрета на выезд из Республики Узбекистан, заявитель должен быть здоров с медицинской точки зрения и физически.

Кандидаты, отвечающие вышеперечисленным требованиям, будут протестированы для определения уровня владения корейским языком. Такие испытания проводятся через аккредитованные центры, уполномоченные Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан. Абитуриенты, набравшие высокие баллы на тестовых экзаменах, получают специальные сертификаты. Этот процесс предоставит им возможность пройти тест на знание корейского языка, проводимый Службой развития человеческих ресурсов Кореи

Следует отметить, что в 2011 году ВВП Кореи составлял 1,25 трлн долларов, а к 2022 году достиг 2,72 трлн долларов. В результате такого бурного развития экономики страны стал резко увеличиваться приток иммигрантов из разных стран. В частности, значительный вклад в развитие внешней миграции внес рост числа субъектов малого и среднего предпринимательства в стране. В частности, в 2015 году их число достигло 5889611, а в 2022 году этот показатель увеличился на 12,7% до 6638694. За этот период увеличилось и число узбекских трудовых мигрантов, желающих работать в Корее.

Однако, в последнее время, спрос на узбекских трудовых мигрантов в Корее снижается (рис. 4.). Есть несколько факторов, способствующих этому процессу. Основными причинами снижения потока узбекских мигрантов являются уход с работы по разным причинам, нелегальное пребывание в стране независимо от истечения срока действия их трудовых договоров и виз, незнание корейского языка, обычаев и культуры, несогласие с работодателями. В настоящее время узбекская рабочая сила работает в сфере промышленности, строительства, сельского хозяйства, рыболовства, складского хозяйства и других.

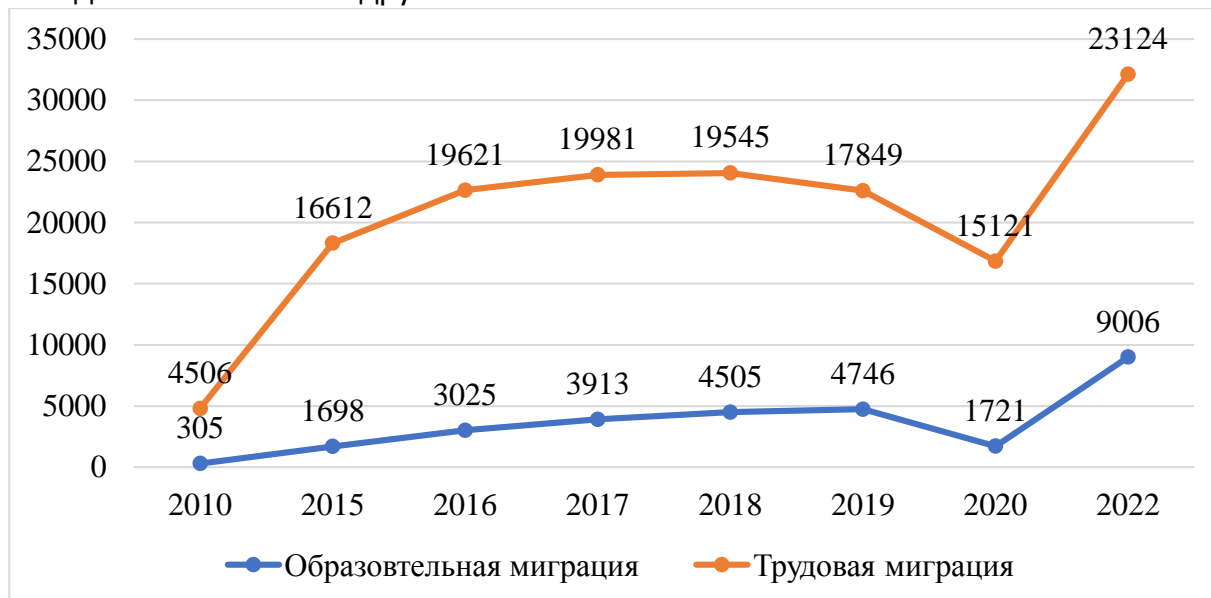


Рис. 4. Динамика миграции граждан Узбекистана в Республику Корея с целью учебы и работы

За последние три года объем трансграничных денежных переводов из Кореи в Узбекистан неуклонно рос. В частности, в 2018 году он составил \$106,7 млн. К 2019 году общий объем трансграничных денежных переводов увеличился почти на 13% до 120,5 млн долларов США. В 2020 году стремительное распространение вируса COVID-19 в мире привело к закрытию границ многих стран. В результате мигранты отправляли свои сбережения своим семьям с помощью международных систем денежных переводов. А в этом году переводы выросли в 2,2 раза по сравнению с 2019 годом и составили 258,2 млн долларов.

Кроме того, денежные переводы из Кореи в Узбекистан осуществляются по-разному. Известно, что денежные переводы официально отправляются через системы денежных переводов банков. Однако этот процесс осуществляется и в неформальной форме. Например, мигранты платят определенную сумму денег лицам, занимающимся неформальной деятельностью по переводу денег в стране, где они находятся. Эти лица предоставляют своим партнерам в Узбекистане информацию о мигранте, сумме денег и кому их нужно передать. После этого они передают деньги членам семьи, друзьям или знакомым мигранта. Плата за обслуживание этой системы намного дешевле, чем в банках и официальных системах денежных переводов. Поэтому подсчитать точную сумму денежных переводов из Кореи в Узбекистан не представляется возможным.

В настоящее время корейские университеты в списке лучших университетов

мира. Например, согласно списку, составленному QS World University Rankings в 2021 году, Сеульский национальный университет занял 37-е место, Корейский университет высоких технологий занял 39-е место, Корейский университет занял 69-е место из более чем 1000 университетов мира. Поэтому многие узбекские студенты стараются поступить в такие престижные вузы Кореи, чтобы повысить академическую мобильность за счет внешней миграции. В частности, в период с 2010 по 2022 год наблюдается устойчивый рост узбекских студентов в корейских вузах.

Таким образом, на основании межправительственного соглашения наблюдается рост трудовой миграции из Узбекистана в Корею. За последние три года объем трансграничных денежных переводов из Кореи в Узбекистан неуклонно рос, но на процесс повлияло быстрое распространение вируса COVID-19 в мире. Имеются случаи смешанных браков, особенно узбекских девушек, выходящих замуж за корейцев в сельской местности уезда, в том числе по экономическим причинам. Корейские университеты являются одними из самых престижных для обучения, стажировок и академических визитов.

В настоящий период Узбекистан сохранил высокий уровень миграции. Основными причинами этого являются высокий прирост населения в стране, отсутствие спроса на рабочую силу, наличие безвизового режима при высоком спросе на трудовых мигрантов в странах, высокая заработная плата за пределами страны. Это, в свою очередь, побуждает многих работников работать в зарубежных странах.

В настоящее время среди мигрантов из Узбекистана популярными направлениями являются Российская Федерация, Южная Корея и Турция. В то же время они также сталкиваются с различными проблемами в этих странах. В частности, Россию и Турцию отличает наличие рабочих мест для трудовых мигрантов во всех регионах, соответствующая заработная плата и другие преимущества. Однако есть и недостатки, такие как сложность оформления патента на работу, коррупция, неорганизованность рабочих мест, большое количество заключений устного, а не письменного трудового договора между работодателем и работниками.

Республика Корея является желанным направлением для узбекских трудовых мигрантов. Потому что эта страна принимает трудовых мигрантов из Узбекистана на основании межгосударственных соглашений и только на контрактной основе и защищает их права. Корея отличается от других узбекских партнеров по трудовой миграции системной организацией труда и созданием благоприятных условий для жизни и работы мигрантов. Но необходимо создать больше учебных курсов по законодательству и по языкам.

Следует отметить, что российские, турецкие и корейские вузы также привлекательны для студентов из Узбекистана и других республик Центральной Азии благодаря высокому качеству образования и академическому потенциалу. В связи с этим Узбекистану следует и дальше развивать отношения с этими странами не только в сфере трудовой миграции, но и в сфере академической миграции и мобильности.

Наконец, необходимо ввести в Узбекистане регулярную перепись населения, которая помогла бы определить точную численность населения в зарубежных странах. В условиях очень конкурентного международного рынка Узбекистану необходимо внедрение новых инновационных подходов и использование искусственного интеллекта, создание привлекательной и эффективной образовательной и

академической среды, которая стала бы матрицей для молодого поколения для увеличения его миграции и мобильности, что также привело бы к успешному национальному развитию.

Необходимо разработать механизм «по организованной миграции, предусматривающую внедрение системы экономической, финансовой и организационно-правовой помощи. Программа охватит такие вопросы, как профессиональная и языковая подготовка, формирование навыков работы за рубежом, дорожные расходы, получение патента, страховки, пенсионного обеспечения и кредитов. Будут определены меры по созданию достойных условий соотечественникам по линии межправительственных комиссий, механизмы их кредитования через зарубежные банки»⁸.

Список использованной литературы

1. Abdurakhmanov K.Kh., Mukhitdinov E.M. et al. Labor Migration of The Population and Evaluation of Supply Chain on the Labor Market. International Journal of Supply Chain Management IJSCM, Vol. 8, No. 2, April 2019. p. 896-907

2. Ahmed, S. A., and L. Bossavie, eds. 2022. Toward Safer and More Productive Migration for South Asia. Washington, DC: World Bank. <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/33559>.

3. Ainsley, J. 2022. “Migrant Border Crossings in Fiscal Year 2022 Topped 2.76 Million, Breaking Previous Record.” NBC, October 22, 2022. <https://www.nbcnews.com/politics/immigration/migrant-border-crossings-fiscal-year-2022-topped-276-million-breaking-rcna53517>.

4. Al Jazeera/Bloomberg. 2022. “Morocco Receives Record Remittances in 2021.” Al Jazeera English Newshour, April 23, 2022.

5. Camarota, Steven A., and Karen Zeigler. 2022. “Foreign-Born Population Hits Nearly 48 Million in September 2022.” <https://cis.org/Report/ForeignBorn-Population-Hits-Nearly-48-MillionSeptember-2022>.

6. Castellanos, E. J. 2022. “Central America in Dire Need of Inclusive Climate Resilient Development with Support from the International Community.” PLOS Climate, November, <https://doi.org/10.1371/journal.pclm.0000105>.

7. DHS (US Department of Homeland Security). 2022. “DHS Announces New Migration Enforcement Process for Venezuelans.” October 12, 2022. <https://www.dhs.gov/news/2022/10/12/dhsannounces-new-migration-enforcement-process-venezuelans>.

8. DW. 2022. “EE. UU. expulsada a 600 migrantes de Colombia bajo el Título 42.” <https://www.dw.com/es/ee-uu-expulsada-a-600-migrantes-de-colombia-bajo-el-t%C3%ADtulo42/a-61266516>.

9. Fox, Kara. 2022. “Pakistan’s Melting Glaciers Are ‘Erupting’ and Worsening Floods.” September 1, 2022. <https://www.cnn.com/2022/09/01/asia/pakistan-flooding-glacier-outbursts-climate-intl>.

10. Human Rights Watch. 2022. “Los haitianos son enviados de vuelta a un país en caos.” Human Rights Watch, March 24, 2022. <https://>

www.hrw.org/es/news/2022/03/24/loshaitianos-son-enviadosde-vuelta-unpais-en-caos.

11. Info Migrants. 2022. “Migrant Arrivals in EU Up 75% in 8 Months, Frontex.” September 5, 2022. <https://www.infomigrants.net/en/post/43291/migrant-arrivals-in-eu-up-75-in-8-monthsfrontex#:~:text=In%20the%20first%20eight%20months,of%20arrivals%20registered%20since%202016>.

12. : KNOMAD/World Bank staff; IMF Balance of Payments Statistics. See appendix in Migration and Development Brief 32 for forecasting methods (World Bank/KNOMAD 2022).

13. OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development). 2022a. “Recent Developments in International Migration Movements and Labour Market Inclusion of Immigrants.” In International Migration Outlook 2022. Paris: OECD Publishing. https://www.oecd-ilibrary.org/sites/30fe16d2-en/1/3/1/index.html?itemId=/content/publication/30fe16d2-en&_csp_=97175d429ae5e4e04cd3cccbbfc84945&itemIGO=oecd&itemContentType=book#section-d1e155.

14. UN Network on Migration. 2022. “Act Now: Migrant Inclusion in Climate Action Is an Obligation, Not an Option.” Statement on the occasion of the COP-27. <https://migrationnetwork.un.org/statements/actnow-migrant-inclusion-climate-action-obligation-not-option>

15. UNHCR. 2022. “Global Displacement Hits Another Record, Capping Decade-Long Rising Trend.” June 16, 2022. <https://www.unhcr.org/news/press/2022/6/62a9d2b04/unhcr-global-displacement-hits-recordcapping-decade-long-rising-trend.html>

16. United Nations Department of Economic and Social Affairs (UN DESA). International Migrant Stock. Population Division, New York. 2022

17. Vilone, G. and L. Longo 2020 Explainable artificial intelligence: A systematic review. arXiv, 29 May. Available at <https://arxiv.org/abs/2006.00093>.

18. Watson, D.S. and L. Floridi 2020 The explanation game: A formal framework for interpretable machine learning. Synthese. Available at <https://link.springer.com/article/10.1007/s11229-020-02629-9>.

19. World Migration Report 2022. International Organization for Migration. <https://www.iom.int/>

20. Абдурахманов К.Х., Умурзаков Б.Х. Современные вызовы и перспективы развития демографических процессов в Узбекистане. Scientific and analytical journal «Science and Practice» of Plekhanov University. Vol. 10. No. 4 (32). 2018